

www.zmc.top

INNOVATION

創新

2022年第6期 总第166期

 浙江医药股份有限公司  
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

2022年“浙江工匠”许志铭



# 公司第六次党代会剪影

■摄影 / 沈 钢



大会预备会议，主席团成员在主席台就座



大会预备会议通过大会议程等



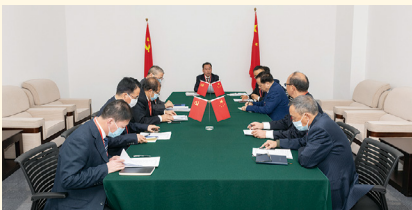
赵飞斐代表沥海街道党工委讲话



李春波代表公司第五届党委作工作报告



吕永辉主持大会



主席团第一次会议



第一次全体会议



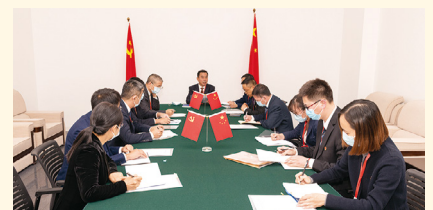
代表分组讨论和审议相关报告等



第二次全体会议，选举公司新一届党委委员、纪委委员



工作人员计票



公司新一届党委委员、纪委委员第一次全体会议



第二次全体会议，通过大会选举办法（草案）等



第三次全体会议，新当选的公司党委书记李春波作表态讲话

# 整装待发 继续前行

本刊编辑部

虎啸青山秀，兔奔碧野宽。2022年成为过往，我们迎来了崭新的2023年。新的一年，可能会面临更多的挑战，信心和勇气是我们继续前行的动力；新的征程，可能会有更多的机遇，我们应集中精力，善于把握才能顺势而为。大难之后方知安定之珍贵，沧海横流方显英雄之本色，一切过往皆为序章，日新月异才是永恒的主题，历史的洪流滚滚向前，不可阻挡，我们要有充分准备去应对一切困难。

2022年是极为重要的一年。党的二十大胜利召开，在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，描绘了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，开启了充满光荣和梦想的新征程。习近平总书记在2023年新年贺词中讲到：“明天的中国，奋斗创造奇迹……路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。只要有愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实。”

信心是一切动力的源泉，实干是所有梦想实现的途径。国家如此，企业亦如斯。浙江医药在2022年虽受疫情、能源、市场等影响，仍然保持了生产经营的平稳发展，这得益于公司党委、董事会、经营层的科学决策和广大职工的共同努力，成果来之不易。无论时势如何变化，我们始终秉持“关爱人类健康”的企业宗旨，大力发展民族药业，坚持做大主业不放松，坚持做强主业不动摇。我们以“规范、创新、节约”为经营理念，不断发扬工匠精神，坚定不移搞创新，在产品战略上做到“仿、创”两手抓；在市场战略上做好以国内市场为主，向国内国际并重转移；在产品布局上加大发展健康产品、出口药剂和生物制药。不断在实践中学习新知识、掌握新技能，以适应不断变化的市场情况，不断创新、勇于拼搏，积极参与国家的新经济建设，努力探索大数据、云计算、智慧工厂的发展之路，继续为公司乃至中国的医药事业由大变强而不断努力。

面对当前严峻的形势，公司对存在的短板和不足进行了客观的分析，就如何将资本、市场、产品、研发、人才、管理等生产要素有效地组织完善、科学配置、有序运行，以实现研发高速有效、生产高配对标、管理高效有序、市场深入细化等作了系统的部署，要求所有领导干部时刻保持高度的发展自觉性与警惕性，充分发挥各分（子）公司的主观能动性和工作积极性，发扬全体党员干部、职工群众以公司为家的精、气、神，在规范的管理制度框架下，全员发动、戮力同心、奋勇突破，走出一条非常时期的可持续发展之路。

新的一年，新的起点，我们应时刻保持专注，善于在纷繁复杂的局势中开辟适合自身发展的新局。我们应充分认识到自身的优劣势，发挥长项、补齐短板，唯有做好自己，才是应对未来挑战最好的方法。

2023，我们满怀信心，整装待发，继续前行！

内部刊物 免费赠阅

企业宗旨：关爱人类健康



出版日期：2023年2月1日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

#### 编辑指导委员会

主任：李春波

委员：吕春雷 李男行 张国钧  
蒋晓岳 吕永辉 李春风  
马文鑫 倪明亮 张定丰  
吕旭峰 张培红 俞育庆  
储振华 王红卫 俞焕明  
朱金林 平建洪 叶伟东  
安永斌 梁丽萍 王小平  
李齐融 邵斌 梁学军  
曾建华 戈梅 章吕

#### 编辑部

责任总编：吕永辉

主编：章吕

副主编：沈钢

编辑：陈平 章忠阳 朱晴  
俞志荣 严文斌 俞剑文  
胡珍兰

版式设计：沈钢 章忠阳

校对：章忠阳 袁青 陈平

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电话：0575-86021885

传真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@zmc.top  
sg312500@163.com

数字刊物：www.zmc.top



# CONTENTS

## 01

### 卷首语

01 整装待发 继续前行 / 本刊编辑部

## 04

### 要闻简报

04 省总工会党组书记吕志良来浙江医药走访调研 等  
/ 任小萍 等

## 11

### 党建新风

11 踔厉奋发 勇毅前行 奋力谱写浙江医药“十四五”  
高质量发展新篇章 / 李春波

18 营造风清气正良好发展环境 为浙江医药高质量发展  
提供坚强政治保障 / 吕春雷

22 以二十大精神为指引 推动浙江医药高质量发展  
/ 李春波

## 27

### 封面报道

27 电路穿过哪里，工作就在哪里  
/ 金汉青、王啸天、俞临新



## 32

### 爱心家园

32 致浙江医药股份有限公司全体员工的慰问信  
/ 公司党委、董事会、经营层、工会联合会

## 42

### 天姥语林

42 信任 / 方秀丽  
44 执子与通子 / 俞君环

## 34

### 光荣榜

34 公司集体及个人荣誉榜(续) / 本刊编辑部收集整理

## 45

### 探索与思考

45 浅谈内卷 / 蔡力  
46 浅谈汇报工作 / 王宁洲

## 36

### 市场纵横

36 益路护肝 奋楫扬帆 / 邢飞

## 47

### 药人文苑

47 绍兴的冬天 / 袁国奇  
48 《流浪者的独白》 / 尤振康

## 37

### 图片新闻

37 诸暨老干部到访新昌制药等 / 王淑娜、章忠阳 等

## 38

### 文化时空

38 同舟共济 共克时艰 / 董鹏城

封面：2022年“浙江工匠”许志铭 / 章忠阳 摄  
封二：公司第六次党代会剪影 / 沈钢 摄  
封三：新药男篮成立35周年庆 / 章忠阳 摄  
封底：摄影作品《山道弯弯》 / 徐英 摄

## 省总工会党组书记吕志良来浙江医药走访调研

■文 / 任小萍 图 / 丁琪妙

2022年11月29日上午，浙江省总工会党组书记、副主席吕志良来浙江医药走访调研。省总工会办公室（国际部）主任何永浩、政研室主任沈凯雷、保障部部长沈勇斌等参加调研。绍兴市政协副主席、市总工会主席王芬祥，市总工会党组书记、副主席陈泉标，越城区委副书记、政法委书记应尧刚，越城区总工会党组书记、主席曹刚勇等陪同调研。

浙江医药副董事长、总裁吕春雷，总裁助理、工会联合会主席陈春峰，工会联合会副主席吴晶陪同参观。

吕志良一行参观了公司展厅，听取相关工作情况汇报，详细了解企业生产经营及职工情况，对我司的相关工作给予了充分的认可。

吕志良指出，要进一步聚焦主题主线，持续深化党的二十大精神学习宣传贯彻，采取多种形式，推动党的二十大精神入脑入心。要进一步聚焦主责主业，把工会工作扎扎实实，在新时代工会工作中找准服务中心大局的载体，多样



化、个性化、精准化、科学化、规范化、标准化提高职工生活品质，尤其要抓深抓实产改工作，按照全总、省总新要求，再研究再部署，与数字化改革、基层工会改革、促共富工作有机结合，联动发展，继续走在全省前列。

（作者单位：昌海生物办公室）

## 新昌制药捐赠药品助力西部地区医疗卫生事业

■文 / 沈 钢 盛 红 图 / 盛 红

2022年11月14日，四川省乐山市金口河区红十字会收到了浙江医药股份有限公司新昌制药厂捐赠的一批价值30万元的药品，并第一时间将药品发放给了金口河区人民医院。

这批药品是新昌制药厂通过新昌县红十字会捐赠的，包括盐酸环丙沙星片、维生素A胶丸、乳酸左氧氟沙星氯化钠注射液等。

“东西协作显真情，捐赠互助暖人心。十分感谢浙江医药股份有限公司新昌制药厂的无私帮助，给予了金口河区医疗卫生事业极大的关心和支持。”区红十字会常务副会长郑鸿说道。

“我们将把这批药品用在最需要的地方，为全区人民提供更优质的医疗服务。”接收仪式上，区人民医院党委书

记廖明华对新昌制药厂帮助金口河区医疗事业的义举表示了衷心的感谢。

（作者单位：本刊编辑部、新昌制药厂仓储二部）



# 浙江医药股份有限公司2023年经营工作会议召开

■文 / 王秀秀 图 / 沈 钢



浙江医药股份有限公司2023年经营工作会议于2022年12月12日召开，会期一天。公司董事长李春波作总结讲话。公司副董事长、副总裁李男行主持会议。集团公司领导，公司经营层高管、总监、各部门主要负责人，以及主要分（子）公司相关负责人等参加会议；公司党委、工会有关负责人、老领导及公司顾问、指导员等列席会议。

因疫情原因，会议以现场结合视频会议形式举行，主会场设在公司展厅，省外人员以视频形式参加会议。

会上，公司总裁吕春雷首先作工作报告，随后公司副总裁、分（子）公司主要负责人及公司总监、相关部门负责人分别作了“关于2022年工作总结及2023年工作计划和重点工作安排”的报告，客观、公正地总结了2022年公司在生产、经营、研发、市场等方面所取得的成绩，以及在工作中存在的不足与亟需克服的问题，明确提出了2023年的经营目标，并根据目标对各项重点工作任务进行了分解和落实。公司总裁与相关分（子）公司负责人分别签订目标责任书，进一步明确了分工和责任主体。

李春波董事长作总结讲话。他首先代表董事会，对本次大会上的所有报告表示原则认同，并对一年以来在各岗位上辛勤工作的所有职工表示感谢，对孜孜不倦奋斗的几代浙江医药人表示感谢。面对当前严峻的形势，他就公司存在的短板和不足进行了客观的分析，就如何将资本、市场、产品、研发、人才、管理等生产要素有效地组织完善、科学配置、有序运行，以实现研发高速有效、生产高配对标、管理高效有序、市场深入细化等作了系统的部署，要求所有与会领导干部时刻保持高度的发展自觉性与警惕性，充分发挥各分（子）公司的主观能动性和工作积极性，发扬全体党员干部、职工群众以司为家的精、气、神，在规范的管理制度框架下，全员发动，戮力同心，奋勇突破，走出一条非常时期的、可持续发展的非常之路。他最后强调，要持之以恒地做好安全生产和环境保护工作、新形势下的疫情防控工作，以及“双节”期间的生产安排和职工福利等工作。

（作者单位：公司办公室）

# 中共浙江医药股份有限公司第六次代表大会召开

■文/马丹 图/沈钢



浙江医药第六届党委委员合影



浙江医药第二届纪委委员合影

2022年12月11日下午，中共浙江医药股份有限公司第六次代表大会在公司展厅召开，选举产生新一届公司党委和纪委。沥海街道党工委组织委员赵飞斐应邀到会并讲话。李春波作党委工作报告，吕永辉主持大会，93名党员代表参加会议。

本次大会主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，回顾和总结公司第五次党代会以来的工作，研究部署今后五年目标任务，选举产生新一届党委和纪委班子，充分发挥党组织的政治核心作用，动员各党组织和广大党员职工积极投身到公司发展建设中来，确保各项工作全面发力、高效开展、纵深推进，激活高质量发展的各项要素，乘势而上，为公司圆满完成“十四五”各项工作目标，奋力谱写浙江医药改革发展新篇章！

赵飞斐代表沥海街道党工委对大会的召开表示热烈祝贺。她表示，浙江医药企业发展与党建工作取得了巨大成果，希望浙江医药以此次党委换届为契机，进一步深入学习贯彻党的二十大精神，不断提升企业党建质量，同心协力、抢抓机遇，助推企业发展，为沥海开发建设多作贡献。相信在新一届党委班子的带领下，浙江医药企业发展、党建水平定会再上新台阶。

李春波代表公司第五届党委向大会作题为《踔厉奋发，勇毅前行，奋力谱写浙江医药“十四五”高质量发展新篇章》的工作报告。吕春雷代表公司第一届纪委以书面形式向大会提交了题为《营造风清气正良好发展环境，为浙江医药高质量发展提供坚强政治保障》的工作报告。

按照大会议程，经各代表组认真审议和讨论，大会通过了相关报告、议案和决议等。大会以差额选举、无记名投票的方式，选举李春波、吕永辉、朱金林、李男行、吕春雷、章吕、平建洪、梁丽萍、储振华为公司第六届党委委员；选举吕春雷、章吕、李齐融、刘漫云、赵杰为公司第二届纪委委员。公司六届党委一次会议选举李春波为党委书记，吕永辉、朱金林为党委副书记；公司二届纪委一次会议选举吕春雷为纪委书记。

李春波代表新一届党委作表态讲话。他要求公司全体党员讲党性、守制度、树榜样，将党建工作与经营发展实际相互融合、共同促进，恪尽职守、团结拼搏，带领全体职工为公司和社会发展作出更大贡献。

会后，李春波还围绕党的二十大报告中的关键词，结合自己的学习体会和企业实际，进行了党的二十大精神宣讲，给与会党代表们上了一堂专题党课。

（作者单位：公司市场管理二部）



# 中共浙江医药新昌制药厂第六次代表大会召开

■文/袁青 图/沈钢



新昌制药厂第六届党委委员合影



新昌制药厂第六届纪委委员合影

2022年11月18日下午，中共浙江医药股份有限公司新昌制药厂第六次代表大会在厂党群活动中心召开，选举产生新一届厂党委和纪委。羽林街道党工委组织委员俞天益应邀到会并讲话。吕旭峰作党委工作报告，程亮主持大会，94名党员代表参加会议。公司党委委员、党办主任章吕，新昌制药厂厂长梁丽萍作为嘉宾应邀出席会议。

俞天益代表羽林街道党工委对大会的召开表示热烈祝贺。他指出，新昌县正在贯彻“14361”发展战略大步前行的关键时候，迫切需要加强基层组织建设，为经济建设提供有力保障。新昌制药厂作为科技创新的典型代表，更应积极作为。他对新昌制药厂近年来的党建工作予以肯定，并对今后的党建工作提出了要求：一是要培养党员干部夯基础。强化“把骨干培养成党员，把党员培养成骨干”的理念，夯实基层建设，集中优秀人才，打通进出关口。二是要创新载体促发展。从企业实际出发，围绕发展和具体业务，创新建设载体，充分调动和激发党员内生动力。三是要着眼长远重机制。立足当前，着眼长远，不断总结历史，提出新思想、拿出新举措、解决新问题、推动新发展。

吕旭峰代表厂第五届党委向大会作题为《全面贯彻新发展理念 奋力推动高质量发展》的工作报告。求子勤

代表厂第五届纪委以书面形式向大会提交了纪委工作报告。

按照大会议程，经各代表组认真审议和讨论，大会通过了相关报告、议案和决议等。大会以差额选举、无记名投票的方式，选举王梅、白亚龙、吕旭峰、刘云凤、求子勤、范利华、金家华、周迪、章鹏飞、梁林美、程亮为厂第六届党委委员（以姓氏笔画为序）；选举孙明亮、求子勤、张利英、邵神宝、金军江为厂第六届纪委委员（以姓氏笔画为序）。厂六届党委一次会议选举吕旭峰为党委书记，程亮、梁林美为党委副书记；厂六届纪委一次会议选举求子勤为纪委书记。

吕旭峰代表个人和新当选的厂党委各位委员作了表态发言。他表示，作为党委书记，将紧紧围绕企业经营各项工作任务，努力开创厂党建工作新局面，不辜负厂党委的重托和党员群众的期望。在今后的工作中，将努力做到：加强理论学习，不断提高自身的政治理论素质，更好服务企业生产经营的中心工作；严明党的纪律，自觉维护党的集中统一，自觉遵守党章，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事；创建有效的活动载体，加强和改进思想政治工作；勤奋工作，再创佳绩。

（作者单位：本刊编辑部）

## 浙江医药新昌制药厂工会第十一次代表大会召开

文 / 陈 焯 图 / 沈 钢



新昌制药厂第十一届工会委员合影



新昌制药厂第十一届工会经审委委员合影

2022年12月2日下午，浙江医药股份有限公司新昌制药厂工会第十一次代表大会在厂党群活动中心召开，选举产生新一届工会委员会和经费审查委员会。新昌县总工会党组书记、副主席俞青虎应邀到会并讲话。厂党委书记吕旭峰、厂长梁丽萍在会上讲话，戚伟红主持大会和作工会工作报告，128名会员代表参加会议。浙江医药工会联合会主席陈春峰、副主席吴晶，可明生物工会主席袁文勇作为嘉宾应邀出席会议。特邀副厂长白亚龙列席会议。因疫情防控要求，会议在人力资源部培训教室设分会场，与主会场以视频连线的方式举行。

俞青虎代表县总工会向大会的召开表示热烈祝贺。他在肯定新昌制药厂工会获得相关荣誉和取得成绩的同时，对今后的工会工作提出了要求：坚定政治立场，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走；立足本职工作，找准工会工作的切入点和着力点，不断增强工会组织影响力；突出服务大局，围绕公司发展战略蓝图，团结职工立足岗位、创新创业，成为助推企业高质量发展的排头兵；树立人本观念，努力竭诚服务职工，不断提升广大职工的幸福感和获得感。希望新昌制药厂工会拉高标杆，在新的征途上再创新辉煌。

梁丽萍代表厂部郑重表态：企业将严格按照《工会法》等有关规定，切实尊重职工利益，维护工会民主管理制度，积极支持工会开展各项工作。希望厂工会在党委和上级工会

的领导下，不负众望，带领全厂职工积极发挥主力军作用，唱响构建和谐劳动关系的主旋律。

戚伟红代表厂工会第十届委员会向大会作题为《促进企业发展 维护职工权益》的工作报告。

按照大会议程，会议以差额选举、无记名投票的方式，选举王淑娜、吕刚、刘云凤、刘燕、孙伟、张莉、张彬、邵玉婷、邵神宝、周苗、曹亨凯、章鹏飞、董鹏城为厂第十一届工会委员（以姓氏笔画为序）；以等额选举、无记名投票的方式选举何佳贝、陈桂红、黄婷为厂工会第十一届经审委委员（以姓氏笔画为序）。厂工会十一届一次会议选举章鹏飞为工会主席，刘云凤、周苗、张彬为工会副主席；协商产生了厂工会第十一届女职委，由张彬、张莉、俞莉颖、刘铭炜、梁丽芳、盛良珍、胡旭芳、刘燕、梁永丽组成，协商确定张彬为女职委主任。厂工会十一届经审委一次会议选举陈桂红为经审委主任。

新当选的工会主席章鹏飞作表态发言。他表示将带领新一届工会委员，以二十大精神为指引，继续把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，让职工群众真正感受到工会是职工之家、是最值得信赖的“娘家”。

吕旭峰对大会的圆满举行表示祝贺。他代表厂党委对上一届工会的辛勤付出和取得的成绩表示感谢，对新一届工会的工作提出了希望和要求。

（作者单位：新昌制药厂工会办公室）

# 共青团浙江医药新昌制药厂第八次代表大会召开

■文/陈平 图/沈钢



新昌制药厂第八届团委员会委员合影

2022年12月9日下午，共青团浙江医药股份有限公司新昌制药厂第八次代表大会在厂党群活动中心召开，选举产生新一届团委。团县委副书记宣杭琦，厂党委书记吕旭峰，厂党委委员、副厂长范利华应邀出席会议并讲话。温亚楠作团委工作报告，大会全体会议由王淑娜、董鹏城主持，39名团员青年代表参加会议。厂工会主席章鹏飞、绍兴市总工会兼职副主席戚伟红、昌海生物团委书记吴晶应邀出席。

宣杭琦代表团县委讲话。他以习近平总书记在党的二十大报告中对青年培养工作的指示，对青年朋友们的寄语，阐明在新时代新发展的历史阶段，党和国家对青年队伍的建设与工作内容有了新的要求和新的期待。他在肯定新昌制药厂团委工作的同时，提出：要服从服务于党组织；要健全团内民主生活，开展批评和自我批评；要深入到青年中去，切实做好服务；要广泛开展文化活动和志愿活动。期望新一届团委开拓创新，再创佳绩，把青年工作推上一个新的台阶。

范利华对厂青年工作提出了要求，并表示厂领导班子将一如既往大力支持共青团工作，给予广大青年更广阔的舞台和空间，更多展示和表现的机会。

温亚楠代表厂第七届团委向大会作工作报告，回顾和总

结五年来的主要工作，并明确今后五年工作规划。

大会认真审议并通过了团委工作报告，以差额选举、无记名投票的方式，选举王升帆、王淑娜、陆丹、陈平、董鹏城、温亚楠、潘楠楠为厂第八届团委员会委员（以姓氏笔画为序）。厂八届团委一次会议选举温亚楠为团委书记，王淑娜、董鹏城为团委副书记。

新当选的厂团委书记温亚楠作表态发言。她表示将带领团委书记，竭诚服务青年，做青年的知心朋友和贴心人，把“党政所急、青年所需”作为工作的出发点和落脚点。始终保持一颗年轻的心和生活的激情，勤奋工作，自觉奉献，勇于创新，努力开创共青团工作新局面。

吕旭峰代表厂党委对本次厂团委换届选举作总结讲话。他对上届团委的工作表示肯定，并对新一届团委工作提出殷切期望，寄语全厂青年爱党、爱国、爱厂、爱岗、爱家、爱自己。

大会号召全厂团员青年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕厂党委和团县委的部署开展工作。组织和动员全厂青年融入企业中心工作，勇担使命，携手并进，与企业一同成长、发展。

（作者单位：本刊编辑部）

## 新昌制药厂举行新药男篮成立35周年庆祝活动

■文 / 陈 焯 图 / 章忠阳



2022年是新昌制药厂男子篮球队成立35周年。为践行党的二十大报告提出的“促进群众体育和竞技体育全面发展，加快建设体育强国”精神，更好地传承企业男篮团结拼搏的运动精神，日前，厂工会牵头组织了新药男篮成立35周年庆祝活动。

2022年11月19日-20日，厂工会组织新药男篮的新老队员，并邀请公司旗下昌海生物产业园、新码生物的篮球爱好者，组成6支球队，开展了一次篮球友谊赛。赛场上，队员们以球会友，展现出了团结协作、奋勇拼搏的竞技精神。最终，新药一队夺冠，昌海一队、新码生物队、

精英队、昌海二队、新药二队分获第二至第六名。

三十五载，新药男篮的队员换了一批又一批，变的是一张张面孔，不变的是团结拼搏的精神。在11月20日晚举行的庆典宴会上，现场大屏幕播放的PPT，带大家回顾了新药男篮成长过程的点点滴滴以及获得的众多优秀成绩，大家不禁感慨万千。老队员代表毛伟、现任队长索彦强分别发言。厂工会领导期望能有更多的职工参与到企业各项体育运动中来，在强身健体的同时，为企业争光，为企业文化添砖加瓦。

（作者单位：新昌制药厂工会办公室）

# 踔厉奋发 勇毅前行 奋力谱写浙江医药“十四五”高质量发展新篇章

——在中共浙江医药股份有限公司第六次代表大会上的报告

(2022年12月11日)

李春波

各位代表、同志们：

现在，我代表中共浙江医药股份有限公司第五届委员会，向大会报告工作，请予以审议。

不久前，党的二十大在北京胜利闭幕，大会科学谋划了未来五年乃至更长时期党和国家事业的目标任务和基本方针，描绘了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。大会庄严宣告，从现在起，党和国家迈上了全面建设社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的新征程，鼓舞人心，催人奋进。

今天，公司第六次党代会在这里召开，十分及时，很有必要！我们即将选举出新一届的公司党委和纪委。在此，我谨代表公司第五届委员会向长期以来对公司发展给予亲切关怀和大力支持的上级领导表示衷心的感谢！向在座的各位代表致以崇高的敬意和诚挚的欢迎！

本次大会的主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，回顾和总结公司第五次党代会以来的工作，研究部署今后五年目标任务，按党章规定选举产生新一届党委和纪委班子，充分发挥党组织政治核心作用，动员各级党组织和广大党员职工积极投身到公司发展建设中来，确保各项工作全面发力、高效开展、纵深推进，激活高质量发展的各项要素，乘势而上，为公司圆满完成“十四五”各项工作目标，奋力谱写浙江医药改革发展新篇章！

## 一、党建工作回顾

### (一) 在党的全面领导下加快构建新发展格局

公司秉持“关爱人类健康”的企业宗旨，以“医药报国”为己任。经过多年的积累和发展，业已成为一家技术先进、规模庞大、实力雄厚、对全球医药市场具有影响力的现代化医药企业。截至2021年底，公司总资产125.31亿元，注册资本9.65亿元，总市值121.9亿元，净资产87.79亿元，资产负债率26.73%，年销售收入91.29亿元，职工约5900人，其中研发人员981人、硕士及以上学历人员236人。

五年来，浙江医药在党的全面领导下，以提高核心竞争力为导向，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，并以产业整体技经水平提升为核心，加速新技术新工艺的应用，实现生产过程的自动化、数字化和智能化，平均每年的研发投入占到销售额的8%以上。如今1.1类创新药苹果酸奈诺沙星胶囊及注射剂已上市销售；由浙江医药与美国AMBRX公司合作研发用于乳腺癌的单克隆抗体偶联候选药物已接近国内Ⅲ期临床终点。下属子公司新码生物的子课题入选“十三五”国家重大新药创制科技重大专项，实现绍兴市生物大分子创新药开发零的突破。

公司党委积极践行“两山”理论，倡导以党旗红引领生态绿，扎实推进“双碳”工作，提倡“绿色发展”。浙江医药把环境保护当成企业能否生存的生命线，利用世界先进的高新技术装备、自动化控制系统，努力打造资源节约型、环境友好型企业，走环境保护好、资源消耗低的可持续发展之路。下属企业已累计投入环保资金8亿元，建成环保设施41套。昌海生物产业园按照国际先进标准，采用德国杜尔公司环保设备及能源管理系统，建成了国内领先、国际一流的环



李春波代表公司第五届党委向大会作工作报告。沈钢 摄

保资源厂。

浙江医药实行“以人为本”的企业文化，坚定认为人是公司发展的根本，是“企之大者”。以“办企业首先为员工，其次是国家，最后才是经营者自己”，不断诠释人是第一要素。自2009年至今，已有3400余名职工子女享受职工子女助学基金补助，共计3000余万元，每年支出近千万元用于职工的再教育，设立的大病和困难职工特殊补贴制度，覆盖了生产、生活的方方面面。

## （二）完善组织建设，筑强基层堡垒

习总书记强调，要夯实基层基础，持续扩大党组织有效覆盖，把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。五年来，浙江医药党委不断巩固和加强党的基层组织建设，发挥

组织优势，把政治建设摆在首位，突出增强政治功能和组织力。把党中央重大决策部署转化为基层具体的工作，在大大考中发挥堡垒作用、彰显组织优势。

组织设置进一步规范。2019年创新生物党支部升格为党总支，下设创新生物第一、第二、第三党支部，选举产生新一届党总支委员会及下属各党支部委员会；2021年昌海制药党支部升格为党总支，下设昌海制药第一、第二、第三党支部，选举产生昌海制药第一届党总支委员会及下属各党支部委员会；因维生素厂搬迁，2021年4月，完成该支部党员组织关系顺利转入至新岗位所在党组织，并撤销浙江医药维生素厂党支部；2020年成立中共绍兴时立态合科技有限公司支部委员会，2021年7月向上级党组织提交更名申请，



大会现场。沈钢 摄

于2021年8月收到批复正式更名为中共浙江时立态合科技有限公司支部委员会。

党员力量进一步加强，战斗力进一步提高。五年来，浙江医药党委下属党总支从2017年的1个增加到3个，党支部从11个增加到15个，入库党员人数从273人增长至347人；2017年11月至今共发展党员31人，净转入党员43人。党员队伍中，大学本科以上学历的有296人，占党员总人数的85%以上。

### （三）加强理论学习，凝聚奋进力量

公司党委坚持把强化思想建设作为重大政治任务来抓。党的十九大以来，先后开展了党的十九大、十九届历次全会及党的二十大等重要会议精神学习活动。紧跟党的创新理论步伐，全方位掌握精神内涵和精神实质，全面指导工作。

定期召开支部党员大会、支委会、党小组会，按时上好党课。以习近平总书记系列重要讲话精神为主线，积极开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、二十大精神学习等。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深刻领会在新征程上必须坚持新时代党的创新理论和战略布局，以思想的力量激扬奋进的力量。

### （四）坚持党建引领，着力强根铸魂

#### 1. 多措并举，推进党史学习教育走深走实

浙江医药深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会的重要讲话精神，开展庆祝建党100周年党史学习

教育专题讲座暨党史学习教育动员会。李春波书记从为什么学、学什么、怎么学三方面系统分析，为浙江医药开展党史学习教育定好总基调。

“请进来”与“走出去”相结合，通过邀请绍兴市委党校教育长和政府领导作党史学习教育专题讲座，挑选党建工作骨干前往绍兴市委党校学习，组织各党支部参观红色教育基地，激发信仰、获得启发、汲取力量，铭记初心使命，保持斗争精神。倡导“以学促行，以行践学”，开展“学党史、跟党走、赠图书”活动，推动公司全体党员干部读原著、学原文、悟原理，开展“七个一”党史学习教育活动、“我心向党”劳模宣讲会等，不断创新形式，丰富内容，求实效，见深度。

### 2. 多维结对，加强“契约化”党建互联互通

浙江医药党委作为“五星双强”党组织，积极响应绍兴市委组织部“百企结百村、消灭薄弱村”号召，在沥海镇党工委的牵头下，与沥海镇城西村签订了“契约化”共建合约，实现村企之间的资源联享、活动联动、工作联建、品牌联创，积极发挥两新党组织在深化新时代党建“契约化”共建工作中的作用。在沥海街道党工委牵头下与绍兴文理学院基础医学党支部签订“契约化”共建合约，实现校企之间的基层组织共建、党员队伍共育、优势资源共享、发展振兴共赢、和谐社会共创，将党建共建“契约”活动不断走深、走实，促进双方工作互联互通融合发展。

绍兴市市场监督管理局牵头成立了“红·领·带”党建联盟。浙江医药党委作为联盟成员，积极发挥在资源服务、产业发展、科技创新和科研人才等方面的优势，努力与其他联盟成员一起构建“党建链+业务链+人才链+产业链”融合格局，探索构建新时代党建工作新格局，积极推动联盟单位“组织共建、人才共育、资源共享、活动共办、发展共促、品牌共塑”。

### 3. 多向发力，助推清廉民企建设落地见效

党的二十大报告指出，全党必须牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。浙江省委在对共同富裕示范区建设作出系统部署时，把纵深推进清廉浙江建设作为重要内容和

任务。浙江医药党委严格执行中央、省委决策部署，坚定不移全面从严治党，扎实推进清廉民企建设工作，营造风清气正发展环境，努力让清廉成为公司高质量发展的鲜明底色。

结合企业工作要点，每年对各党支部党建、纪检、廉政文化及从严治党主体责任和监督责任落实情况巡检抽查，根据公司反腐倡廉相关制度的规定，企业高管及重点部门负责人定期签订廉洁从业承诺书，并每年开展述廉活动。根据《中国共产党章程》等党内相关规定，结合公司实际情况，制定《浙江医药股份有限公司纪检委工作制度》。

不断加强合同、招投标、民主监督等制度建设，且都已形成体系化。同时营造文化理念，将廉政文化建设与惩防体系构建、企业文化建设、企业内控机制、企业运营发展相结合，涵养崇廉践廉教育生态。

### 4. “一支部一品牌”，打造党建品牌多元阵地

浙江医药党委以“一四五”工作法为指引，深入推进“一支部一品牌”创建工作。号召更多党员立足岗位，看齐创优，发挥党员先锋模范作用，建强支部战斗堡垒，提升党建工作质量。经过近一年的发展，下属各支部分别创建了属于自己的品牌，确定了品牌的名称、口号、内涵，并提出了行之有效的措施，成效显著。

如新码生物围绕研发工作，立足岗位，以服务职工、推动发展、凝聚人心、促进和谐为出发点，按照GLP要求，从“人、机、料、法、环”五个方面入手，创建“创新研发、规范同行”党建品牌，充分发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用，打造出一支专业能力强、研发水平高的创新团队，为技术研发增添了“红色动力”，有力地推动了党建与研发创新深度融合；昌海制药第三党支部根据支部党员主要由研发和生产部门组成这一特点，围绕“一四五”工作法，从新型管理、科研创新和生产进步、文化建设、激励措施四方面着手，创建“创新驱动生产”党建品牌，把准提量增效、技术改造这一出发点，找准服务切入点，积极推动党建与科研生产相结合，为生产经营保驾护航；昌海生物第六党支部党员多从事质量相关工作，由此有针对性地创立“凝心聚力、格物质知”品牌，建立党员先锋模范岗，要求必须亮牌上岗，提升党员的先锋模范意识和带头示范意识，从党史教育、红色宣



传月等党建活动中提升质量管理与服务水平，以服务企业、推动公司发展；创新生物三个党支部分别创立“实干+”“服务+”“质量+”党建品牌，多维发力构建党建引领格局，支部间品牌建设相辅相成，共建共享，融合创新，凝聚力、战斗力进一步提升。

浙江医药党委围绕创建要求，系统性有针对性地督促、检查、指导。目前各支部党建品牌逐渐“亮起来”，支部特色不断“活起来”，与生产经营更加紧密结合起来，真真切切发挥了党建引领作用。

### （五）提高文化宣传，构筑和谐基础

公司党委坚持把宣传工作作为凝心聚力的有效手段来抓，把提升文化建设水平作为催发动机、激发活力、提升核心竞争力的重要任务来抓。五年来，紧扣生产经营中心，不断加强重点工程、重大科技成果、先进典型的宣传报道工作，充分利用和发挥文化宣传阵地的作用，发挥党和国家功勋荣誉表彰的精神引领、典型示范作用。积极宣传党和企业的重大事件，构建了以企业官网、《创新》期刊、微信公众号、宣传窗、文化园地、抖音短视频等媒介为一体的文化宣传体系。

经过几年的努力，公司企业文化和宣传工作已经形成特色，公司党委在进一步加强企业表层文化建设的同时，着力在提升员工理想、信念、价值观上下功夫，把企业文化教育作为党员教育、新员工教育的重要内容，使之入耳、入脑、入心。

紧随热点，与时俱进，积极开拓官方宣传报道途径，通过《浙江日报》、《绍兴日报》、越牛网、越城发布等平台塑造良好口碑。2020年《浙江日报》专版报道《浙江医药：一心向善 厚德笃行》，诠释了公司在行善道路上不遗余力，倾情奉献，在高速发展的同时，始终没有忘记“取之于社会，反哺于社会”的道理，充分展示了公司一心向善的优秀企业文化和责任担当。

### （六）加强党的全面领导，实现党政工团联动

党的二十大报告提出的前进道路上必须牢牢把握的重大原则中，“坚持和加强党的全面领导”置于首位。实践证明，坚持党的全面领导是事关党和国家事业前途命运的重

大问题，是中国特色社会主义事业取得成功的根本政治保证。

浙江医药发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，突出“牵头”和“抓总”，关键在把握方向、谋划全局、提出战略、制定政策、营造良好环境上下功夫，强化决策参与。

在浙江医药党委的引领下，浙江医药慈善公益影响力稳健提升，大慈善格局逐步打开。2020年新冠疫情期间，浙江医药党委和董事会经营层高度关注、快速响应，捐赠了价值510万元的抗感染药物苹果酸奈诺沙星胶囊和人民币100万元；2021年6月在浙江省慈善联合总会设立了1600万元的“浙江医药慈善基金”；2021年12月上虞新冠疫情发生后，向绍兴市越城区沥海街道办事处和杭州湾上虞经济技术开发区管委会捐赠了一批价值近30万元的防疫物资；2022年8月捐赠了一批价值28万元的维生素产品，以实际行动驰援西藏那曲的新冠疫情防控工作。

在党组织的领导下，充分发挥工会和共青团的作用。畅通党政工团信息渠道，帮助企业全面、动态、及时地了解、掌握职工的工作生活情况，及时提供帮助、化解矛盾。公司党委结合公司业务发展实际，联合工会、团委扎实推进关爱职工系列举措：开展和推进浙江医药“和美家园”建设；实施“2小时关怀”机制；扎实推进“四必访四必问”关爱行动和“春夏秋冬”关爱行动；积极搭建“全员培训、练兵比武、班组建设”三位一体的素质提升平台。管理更有温度、关爱更有力度，让员工感受向上向善的力量、相亲相爱的氛围，享受到共建共享的成果，持续增强团队凝聚力、战斗力和职工的幸福感和归属感，有力促进各项工作高质量发展。

五年来，公司的党建工作也得到了上级组织的赞誉和认可，集体和个人获得了众多荣誉：公司党委2018-2019年连续被绍兴滨海新城党工委评为年度“五好”基层党组织，2019被绍兴市委组织部、绍兴市委两新工委授予绍兴市“五星双强”两新组织，2021年获评绍兴市先进基层党组织。昌海生物陈均尉同志被省委、市委组织部评定为2019年“浙江省担当作为好支书”；创新生物高忠明同志获评2019年绍兴市优秀共产党员；章吕同志被授予2021年“越城区担当作为好支书”称号。

## 二、今后的党建工作主要任务

工作思路：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不断提高党的组织建设制度化、规范化、科学化水平，发挥党组织的政治核心作用，推进党建与生产经营深度融合，助力转型升级、提质创优，以高质量党建引领企业高质量发展。

**（一）把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务来抓**

充分认识党的二十大开创性、里程碑和划时代的意义，准确把握二十大精神的精髓要义，迅速把思想行动统一到党中央决策部署上来，把智慧和力量凝聚到党的二十大提出的各项任务上来。

努力做到学思用贯通、知信行统一，不折不扣抓落实，用实际行动和发展成果体现党的二十大精神的贯彻落实。公司各级党组织在学习宣传贯彻二十大精神时要做到“四个必须”：

1.必须做到“五个牢牢把握”，在“三个方面”下功夫。(1)牢牢把握过去五年的工作和新时代十年的伟大变革的重大意义；(2)牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论；(3)牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务；(4)牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求；(5)牢牢把握团结奋斗的时代要求。在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫。

2.必须推动学习宣传教育入脑入心。各级党组织开展全方位、立体式宣传，各级领导干部带头宣讲，自上而下，全覆盖地开展二十大精神专题学习，营造良好的学习氛围。创新宣传形式，充分利用《创新》期刊、企业官网、宣传栏、公众号等载体，提升普及质效。

3.必须坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。立足岗位，树立新发展理念，主动融入新发展格局。充分发挥党员在生产、工作、学习中的先锋模范作用。深入学习二十大报告精神，增强学习自觉，主动学、踏实学、持续

学、创新学、全面学。从二十大报告中找出解决当前存在问题的思路办法，加强前瞻性思考、全局性谋划，学用结合。

4.必须紧密联系公司实际，从二十大精神中汲取促发展、破难题、增动力的智慧和力量。将党的路线方针政策贯彻到企业发展战略和规划之中，持续提升用党的创新理论指导实践的能力和水平。各党组织、各部门、各青妇群众组织要切实增强政治意识、大局意识和责任意识，紧密结合企业实际，深入学习贯彻二十大精神，在新的起点上促进我公司科学发展，努力实现生产经营目标。

**（二）坚定不移强化理论武装，在筑牢思想政治基础上有新提升**

把学习贯彻党的创新理论作为思想武装的重中之重。各级党员干部要带头强化理论武装，筑牢思想根基，用党的百年奋斗创造的历史经验武装头脑，提升历史思维能力和理论思维能力。

用党的科学理论武装头脑，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

**（三）坚持不懈着力固本强基，在提升履职能力上有新成效**

把企业各方面的优秀人才聚集到党组织中来，从源头上提高全公司党员队伍素质，改善党员队伍结构，着力培养党的各级干部。做到党组织领导班子坚强有力，党务工作者业务熟悉，党员队伍战斗力强。

党内基本制度严格落实，党组织政治功能和组织力不断加强，健全党组织参与重大经营决策机制，认真落实“三联三会”、“双向进入、交叉任职”等制度。强化委员履职考核，进一步加强联系和指导，提升工作的协同性、针对性和实效性。重视和加强工作经验的总结提炼，把党委工作总结报告等工作中的实践成果上升为制度创新，切实提高党委工作的科学化水平。以党的政治建设为统领，以巩固党建成

果、提升党建水平为着力点，打造一支忠诚务实、勤勉高效、清廉公正的领导班子和管理团队，在提升履职能力上有新成效。

#### （四）持之以恒推进全面从严治党，在保持党的先进性上有新作为

始终牢记全面从严治党永远在路上，以反复抓、抓反复的韧劲，进一步细化措施、完善制度、强化督查。不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，从而涵养风清气正的政治生态和企业环境。保持纯洁性和先进性，实现健康可持续发展。

继续严格执行中央、省委决策部署，扎实推进清廉民企建设工作，努力让清廉成为公司高质量发展的鲜明底色。清廉文化建设不是表象的、孤立的、静态的，必须融入从严治党这个根本，体现与时俱进这个特征。在切实提高政治站位，奋力打造风清气正政治生态；持续推进作风建设，着力打造素质过硬的干部队伍；恪守市场规则，树立诚信守法良好形象；坚持示范感召，营造上行下效企业氛围上下功夫，扎实推进清廉建设。

#### （五）务实笃行发扬守正创新，在打造党建特色亮点上有新突破

将党建工作与企业生产经营、企业文化相结合，确保党建工作在重要决策上与生产经营同步，在执行力上与生产经营同频，找到党建工作与企业精神的结合点，提升企业发展软实力，以党建引领工建、团建，党政工团形成联动。

积极开展各类先进评比和典型树立及宣传，利用信息平台及时宣传党的重大方针政策，加强外宣能力，多渠道展现企业党建特色与亮点。围绕“一四五”工作法，持续推进“一支部一品牌”创建，进一步提炼浙江医药党委的党建品牌，凝聚各支部思想与力量，形成浙江医药党委独特的党建体系。

#### （六）凝心聚力加强学做结合，将学习教育常态化、制度化、长效化

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育。围绕两新组织发展谋划思路、创设载体、推进工作，党员示范带头

作用有效发挥，党建与经营发展深度融合。

要把思想教育作为首要任务，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，根据“针对存在问题、注重以上率下、激发支部活力、坚持常抓不懈”的要求，在夯实“学”的基础、抓住“做”的关键上持续发力，用党章党规规范党组织和党员行为。要把学习教育与推进企业发展融合起来，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。为全面实现企业“十四五”规划，推进公司生产经营各项工作顺利实施提供坚强的组织保证。

#### （七）矢志不渝坚持党的全面领导，充分发挥公司党委对下级党组织的领导核心作用

中国共产党是领导我们事业的核心力量，党的领导是实现中华民族伟大复兴的根本保证。认真贯彻党的二十大精神，坚决维护习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，加强党对一切工作的领导。

今年，公司及下属各分（子）公司党组织任期均已届满，在公司党委的统一部署和指导下，开展并完成了对公司及下属各党组织的换届选举工作，同时对部分党组织建制做出了调整（已获属地上级党组织批准）。新的党组织建立和原有党组织调整后，公司党委要切实加强对下级党组织的领导、指导和监督，以便于理顺关系，统一管理，助推浙江医药的党建工作再上新台阶。

同志们，高质量发展是时代赋予的重大任务，自信自立方能走好中国式现代化之路。未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期，我们要时刻牢记习近平总书记重要讲话精神，敢于斗争、敢于胜利，埋头苦干、锐意进取，在世界百年未有之大变局中找准定位，紧扣时代脉搏，做大做强企业，以高质量发展实现基业长青。我们也相信，新一届党委能一如既往，在继承和发扬浙江医药优良传统的基础上，以更好的精神面貌，更积极的态度，更高的热情带领广大党员，团结全体职工，高举改革和发展的旗帜，抢抓机遇，迎接挑战，以百折不挠的坚定信念、舍我其谁的使命担当，为谱写浙江医药“十四五”高质量发展新篇章而努力奋斗！为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

# 营造风清气正良好发展环境 为浙江医药高质量发展提供坚强政治保障

## ——中共浙江医药股份有限公司第一届纪律检查委员会工作报告

(2022年12月11日)

吕春雷

同志们：

现将中国共产党浙江医药股份有限公司第一届纪律检查委员会工作情况向大会报告，请予审议。

### 一、过去五年主要工作回顾

党的二十大报告指出，全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路，阐明了深化全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的极端重要性，揭示了以党的自我革命引领社会革命的重大意义，宣示了党以永远在路上的清醒和坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争的坚强决心。过去五年，浙江医药纪委在上级纪委和公司党委的正确领导下，认真贯彻落实党的十九大、二十大精神和上级党组织党风廉政建设和反腐败工作部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扛牢“强党建”的重大政治责任，坚守初心，勇担使命，围绕公司中心工作，坚持制度、教育、监督并重，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，坚持把党风廉政建设与公司生产经营实际工作相结合、与干部职工思想实际相结合，求真务实，不断创新，在强化政治监督、做到“两个维护”上推动企业纪检监察工作高质量发展。

#### (一)健全规章制度，推进党风廉政建设

过去的五年，为推进公司党风廉政建设相关工作，强化监督机制，促使党员、领导干部提高自身修养和拒腐能力，促进健康持续发展，公司纪委根据《中国共产党章程》等党内相关规定，结合实际情况，制定了《浙江医药股份有限公

司纪检委工作制度》。其任务为在公司范围内维护党的章程和其他党内法规；检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况；协助浙江医药党委加强党风建设和组织协调反腐败工作。纪委下设纪委办公室，并开通了纪委专线。

结合公司发展实际，围绕企业廉政建设关键点，公司纪委组织修订和完善《浙江医药股份有限公司廉洁管理制度》、《浙江医药股份有限公司招标采购程序监管员管理办法》、《关于规范公司干部及重要岗位亲属经商办企业行为的规定》、《浙江医药关于对领导干部工作流程执行测评的实施方案》等制度，使公司廉政工作建设有章可依，促进公司廉政建设相关工作的有序开展，全面提升公司纪检监察工作规范化、正规化水平。

#### (二)营造文化理念，涵养崇廉践廉教育生态

二十大报告提出，全党必须牢记全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。过去的五年，公司纪委按照党中央从严治党战略部署，结合企业纪检工作要点，深入组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大、二十大和届历次全会精神，培养党员干部过硬政治能力，同时推动公司全体党员干部深入学习，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

廉政文化建设方面，公司纪委设立“清风林、清廉湖”、清廉角、清廉文化墙等清廉宣传阵地和窗口，组织开展各类清廉文化建设活动，如道德与企业文化培训、廉洁从业教育、案例警示与法纪教育、“我心向党”劳模宣讲会、“清廉教育、首位引领、争先攀高”主题党日活动等，内部逐步形成



大会现场。沈钢 摄

“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的氛围。

廉政文化建设与惩防体系构建相结合。扎实开展党风廉政宣传教育，通过落实党支部学习、民主生活会、民主评议党员、党支部工作考评等工作制度，加强对各级领导和党员干部的廉政教育，增强廉洁从业意识；扎实开展各项主题活动，丰富廉政文化活动的的内容；扎实开展“三严三实”、“两学一做”学习教育，引导广大党员在廉政文化的熏陶中增强是非辨别能力。

廉政文化建设与企业文化建设相结合。在职工中深化“团结、拼搏、创新、奉献”的企业精神和“德才兼备、以德为先”的企业道德标准，让每一位职工感悟“廉洁自律、行为规范、遵纪守法、艰苦奋斗”的廉政文化理念，让廉政文化理念成为广大职工共同遵守的行为准则。

廉政文化建设与企业内控机制相结合。公司不断完善内控制度，强化用权监督，规范用权行为。一方面加大内部监察力度，对公司各项制度的执行情况定期实行检查；另一方面，加大效能监察力度，对违反纪律、岗位失责等现象及时启动行政问责。

廉政文化建设与企业运营发展相结合。公司纪委向全

体党员干部发出了“爱国守法、遵章守纪”“爱岗敬业、忠于职守”“诚实守信、廉洁自律”“团结协作、开拓创新”的号召，并依据公司内控管理制度，对具体业务进行监督管理，风控部、审计部，以及由HSE监察部、安全环保监察部、质量监督部、工程装备管理部等组成的各专业监督部门，在公司纪检委工作制度、监管员管理制度、内部审计制度等内部监督检查长效制度的规范指导下，对公司基建、采购、销售等工作进行有效监督、管理。这对公司降本增效、健康发展起到了积极的作用。

### (三)加强引导监察，强化监督执纪问责

党的二十大强调，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。必须持之以恒推进全面从严治党。浙江医药按照党中央从严治党战略部署，结合企业纪委工作要点，以“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”为方针，严明党的纪律，公司纪委每年对下属各党支部当年党建工作和纪检工作进行检查，听取各支部的相关负责人对各自党支部党建、廉政文化及从严治党主体责任和监督责任落实情况的汇报与总结。过去的五年，除一人因酒驾面临党内处分外，其他党员均严格遵守党的六大纪律，

未发现其他违纪违规的现象。

过去的五年,公司纪委按照党委部署要求,对公司干部执行力和避免选择性执行、干部勤勉度测评和OA钉钉流程审批优化后各环节履职尽责情况作为日常监察任务,加大效能监察力度,对违反纪律、岗位失责等现象及时启动行政问责。

浙江省委十四届九次全会对共同富裕示范区建设作出系统部署,把纵深推进清廉浙江建设作为重要内容和任务,鲜明标示了清廉浙江在共同富裕示范区建设中的重要意义和作用。浙江医药党委和纪委严格执行中央、省委和市委决策部署,扎实推进清廉民企建设工作,营造风清气正发展环境,努力让清廉成为公司高质量发展的鲜明底色。浙江医药清廉民企创建工作也得到省、市、区各级纪委领导亲切关怀和绍兴市委统战部、市工商联等各级部门大力支持。省委常委、省纪委书记许罗德一行到浙江医药调研,公司向在场领导展示了浙江医药在党建引领下的企业清廉建设成果,得到了来访领导的认可和肯定。同时,公司也被评为绍兴市清廉单元建设示范单位。

#### (四)完善监管体系,确保招投标工作规范有序

在公司董事长指示下,公司经营层通过抓点带面,以开展全面招标工作促进公司干部队伍精神风貌的提升,使公司在原有良好的企业文化基础上形成风清气正的政治生态。

依据公司招投标管理制度和监管员管理办法等制度,纪委组织建立监管团队,对公司招标采购工作过程进行有效监督管理。监管员出席招标采购年均130余次。全体监管员通过不断培养提升自身业务能力,维护正常的招标程序,保障招标会场纪律的严格执行,力求公平、公正。在过去的五年,公司物料招标率由50%提升至89%,装备物资招标率由45%提升至65%,工程招标率由60%提升至90%以上。通过招标采购进一步降本增效,助推企业高质量发展。

过去的五年,公司纪委每年定期组织审计,对招投标后的合同履行情况跟踪审计和评价,监督招投标的真实性和合同履约的严肃性。纪委每年定期组织召开监管员专题会议,回顾当年招标情况总结,讨论修订完善监管员管理办法,定期对监管员进行相关制度培训,同时听取各监管员对招投标过程的意见和建议,充分发挥纪检和监管员作用。

公司纪委专线和邮箱设立以来,处理和回复8起投诉与建议。公司纪委高度重视每一封投诉举报信件,调查核实群众反映的每一个问题,做到事事有人管、件件有回音。严格遵循“查清案件、挽回损失、确保稳定、促进发展”的指导思想,在处理过程中,我们注意处理好两个关系:一是查办案件与保持企业稳定的关系,二是教育预防与查办惩处的关系,维护职工群众的切身利益。例如,2018年某次设备招标后发现供应商报价不合理(不同档次供应商报价基本接近),疑似存在报价信息泄露的可能,纪委通过约谈,没有发现有信息泄露的违纪现象。通过这次约谈,提高招投标过程相关人员保密意识,加强了招投标过程中信息保密环节管理。

继续巩固深化企业纪检监察体系成果,完善工作机制,加强监管、风控、审计等部门的配合,使招标采购更加规范有序,实现“阳光采购”,保证招标采购各环节的公平、公正。

## 二、工作体会

五年来,浙江医药纪委始终牢记初心使命,忠实履职尽责,不断学思践悟,深化了对企业全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的认识。坚持党中央集中统一领导,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,完善党的自我革命制度规范体系,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,增强党组织政治功能和组织功能。

### (一)始终坚持“两个维护”的最高政治原则

在新征程路上,我们要站在“重要窗口”和共同富裕示范区的政治高度,深化运用党史学习教育成果,守好“红色根脉”,督促党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者,坚定不移忠诚核心、拥戴核心、维护核心、紧跟核心。

### (二)始终秉持企业纪检工作坚持一个核心原则

一个核心,即做好党建工作,助推企业发展为核心。企业纪检工作开展必须和企业实际和发展要求相结合,立足本职做好主业,通过廉政体系建设和反腐败斗争,强化政治监督,助推企业高质量发展。

### (三)始终坚持带头学习,自我提高,当好党员干部表率

作为一名纪检人员,既要吃透中央、省、市及企业各种文件、会议精神,也要积极参加各类学习活动,弘扬理论联系

实践的学风，把学习理论知识同研究解决本单位发展中的重大问题，以及本人在思想和工作中存在的问题结合起来，做到学以致用、用以促学。

### 三、未来工作思路

二十大报告提出两个“永远在路上”新要求，标志着全面从严治党的彻底性和坚定性，标志着执政党建设理论的革命性和科学性，从实践到理论两个方面形成闭环，科学回答了建设一个什么样长期执政的马克思主义政党，怎样建设长期执政的马克思主义政党的时代课题。今后五年是浙江医药发展的关键时期，做好纪检监察工作意义重大。公司纪检工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，坚定捍卫“两个确立”，坚决践行“两个维护”，按照上级纪委和公司党委要求，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，忠实履行党章和宪法赋予的神圣职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，深化推进公司清廉民企建设，持续巩固发展风清气正的政治生态，为浙江医药高质量发展提供坚强政治保障。

#### （一）自觉践行“两个维护”，以强有力的政治监督护航“十四五”发展

坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务，认真学习贯彻党的二十大精神，坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，督促各级党组织和党员干部在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。

#### （二）坚持以党的政治建设为统领，从严从实加强公司纪委各项建设

完善工作制度，发挥领导干部示范带动作用，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。推动党史学习教育常态化长效化，增加历史自信、增进团结统一、增强斗争精神，坚决守好“红色根脉”，始终忠诚于党、忠诚于人民。坚持边学习、边调研、边工作、边总结，认真落实公司《纪检委工作制度》，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，健全权力运行和内部规范化管理机制，提升纪检监察队

伍专业化水平。

#### （三）进一步加强民主监督建设，建立党组织密切联系职工长效机制

习近平指出，全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点，贯彻群众路线，尊重人民首创精神，坚持一切为了人民、一切依靠人民，从群众中来、到群众中去，始终保持同人民群众的血肉联系，始终接受人民批评和监督，始终同人民同呼吸、共命运、心连心，不断巩固全国各族人民大团结，加强海内外中华儿女大团结，形成同心共圆中国梦的强大合力。我们要认真学习贯彻二十大精神，号召党员干部同志密切联系群众，虚心听取各方面意见，接受群众的批评与监督，进一步助推我们各项工作的开展。

#### （四）深入推进清廉民企建设，营造风清气正政治生态

充分发挥党组织政治核心作用，将清廉工作融入党组织，将清廉的价值理念全面融入企业文化，大力开展清廉文化进部门、进岗位等活动，采用清廉宣讲、观看相关宣传教育片等方式增强宣传教育的渗透力、感染力，推动全体职工全面参与清廉民企的创建工作。

#### （五）持续加强效能监察力度，完成公司党委交给的各项监察任务

按照党委部署要求，公司纪委将持续对公司干部执行力、干部勤勉度和干部履职尽责情况作为日常监察任务，加大效能监察力度，对违反纪律、岗位失责等现象运用“四种形态”及时处理。继续巩固深化招标程序监管成果，定期对监管员进行相关制度培训，完善工作机制，加强与监管、风控、审计等部门的配合，保证招标采购各环节的公平、公正。

“走好新征程，建功新时代”。纪检监察工作责任更加重大，使命更加光荣。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在上级纪委和公司党委的坚强领导下，全面学习贯彻党的二十大精神，弘扬伟大建党精神，勇担使命、锐意进取，坚定不移全面从严治党，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正良好发展环境，为浙江医药持续高质量发展提供坚强政治保障，为绍兴市打造先进制造业强市贡献自身力量！

# 以二十大精神为指引 推动浙江医药高质量发展

■文 / 李春波



公司党委书记李春波给公司第六次党代会代表上党的二十大精神专题党课。沈钢 摄

同志们：

举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会已于2022年10月22日在北京胜利闭幕，大会通过了习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告，审议通过了《中国共产党章程（修正案）》，选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会，在党和国家发展进程中具有极其重大的历史意义。

学习宣传和全面贯彻落实党的二十大精神和党中央决策部署，是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。今天，我结合这段时间对党的二十大精神的学习，用几个关键词，谈谈对二十大精神的理解和认识，与大家共同学习。

## 一、十年伟大变革

报告第一部分简要总结党的十九大以来五年工作，浓墨重彩总结了新时代十年的伟大变革。十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：迎来中国共产党成立一百周年；中国特色社会主义进入新时代；完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。报告从16个方面总结概括了十年来



的伟大变革，可谓字字千钧、掷地有声，全面展示了新时代伟大变革的壮阔历程和宏伟气象。我从最具标志性意义的六个方面展开讲一下：

一是取得了“两个确立”的重大政治成果。“两个确立”是党的十八大以来我们党作出的重大政治抉择，是新时代十年最重要的政治成果，也是取得伟大变革的根本原因，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。

二是中国共产党在革命性锻造中更加坚强有力。经过十年来全面从严治党实践的锤炼，管党治党宽松软状况得到根本扭转，党、国家、军队内部存在的严重隐患得到消除，党同人民群众的血肉联系更加紧密，党的面貌和气象发生深刻变化，对于确保党永远不变质、不变色、不变味，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，具有极其重大而深远的意义。

三是胜利实现全面建成小康社会目标。十年来，我们贯彻新发展理念，坚持高质量发展，深化供给侧结构性改革，加快构建新发展格局，举全国之力打赢了脱贫攻坚战，历史性解决了绝对贫困问题，如期全面建成小康社会，开创了中华民族有史以来未曾有过的经济社会全面进步、全体人民共同受惠的好时代，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴奠定了更为坚实的物质基础。

四是维护国家安全能力显著提高。十年来，我们贯彻总体国家安全观，统筹发展和安全，完善国家安全体系，在原则问题上寸步不让，有效应对外部势力在台湾、香港、新疆、西藏、南海等方向的挑衅破坏，以坚定的意志品质维护国家主权、安全、发展利益，国家安全得到全面加强。

五是我国国际地位显著提升。十年来，我们全面推进中国特色大国外交，推动构建人类命运共同体，坚定维护国际公平正义，倡导践行真正的多边主义，旗帜鲜明反对一切霸权主义和强权政治，毫不动摇反对任何单边主义、保护主义、霸凌行径，积极参与全球治理体系改革和建设，我国国际影响力、感召力、塑造力显著提升。

六是我国制度优势更加彰显。十年来，我们以巨大政治勇气全面深化改革，坚决破除各方面体制机制弊端，各领域

基础性制度框架基本建立，许多领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构，中国特色社会主义制度更加成熟更加定型，国家治理体系和治理能力现代化水平明显提高，为党和国家长治久安、为实现中华民族伟大复兴奠定了更为完善的制度保证。

这些伟大变革，是以习近平同志为核心的党中央坚强领导的结果，是全党全军全国各族人民团结奋斗、顽强拼搏的结果，是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的，必将永载史册、光耀千秋。

## 二、全面从严治党

党的二十大报告，通篇贯穿着坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导的政治原则，通篇贯穿着全面从严治党的政治自觉，通篇贯穿着以党的自我革命引领社会革命的政治要求。报告要求全党牢记，全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上，全面从严治党必须始终坚持严的基调，反腐败斗争必须永远吹冲锋号。

第一，围绕坚持党中央集中统一领导强化政治监督。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，坚持党中央集中统一领导是最高政治原则。报告特别强调党的领导是全面的、系统的、整体的，必须全面、系统、整体落实。这就要求把坚持和加强党中央集中统一领导作为党的政治建设的重大任务，推进政治监督具体化、精准化、常态化，确保全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致；确保准确把握新时代新征程党的使命任务，保障党的二十大提出的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措落到实处。

第二，完善党的自我革命制度规范体系。报告贯彻党的自我革命战略思想，强化党的自我革命制度保障，要求坚持制度治党、依规治党，完善党内法规制度体系，增强党内法规权威性和执行力，形成坚持真理、修正错误，发现问题、纠正偏差的机制。突出强调健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调，让权力在阳光下运行。

第三，坚持以严的基调强化正风肃纪。新时代全面从严



公司党委书记李春波给公司第六次党代会代表上党的二十大精神专题党课。沈钢 摄

治党从制定和落实中央八项规定开局破题，十年查处违反中央八项规定精神问题76.1万件，党纪政务处分68.3万人。报告再次警示全党：党风问题关系执政党的生死存亡，必须密切党同人民群众的血肉联系，党员干部要深入调查研究，扑下身子干实事、谋实招、求实效；必须锲而不舍落实中央八项规定精神，要抓住反复出现的“四风”问题，抓住形式主义、官僚主义新特点深化整治；必须全面加强党的纪律建设，领导干部要严于律己、严负其责、严管所辖，对违反党纪问题发现即查，决不手软、决不姑息。

**第四，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。**腐败是最大的毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。党的十八大以来，习近平总书记领导我们党开展史无前例的反腐败斗争，十年磨一剑，实现反腐败领导体制重塑、组织机构重塑、工作力量重塑、责任体系重塑、执纪执法机制重塑，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。报告深刻指出，只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须保持高压

态势，更加注重不敢腐、不能腐、不想腐一体推进；更加注重防止领导干部成为利益集团和权势团体代言人、代理人；更加注重惩治群众身边的“蝇贪”；更加注重健全防止腐败滋生蔓延的体制机制，不断取得更多制度性成果和更大治理效能。

我们必须牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。扎实推进清廉民企建设，努力让清廉成为公司高质量发展的鲜明底色。

### 三、高质量发展

这次二十大报告把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务，进一步凸显了发展质量的全局和长远意义。同时，对如何推动高质量发展作出战略部署，主要有：

**一是加快构建新发展格局。**坚持扩大内需战略基点，深化供给侧结构性改革，加快建设全国统一大市场，促进各类

生产要素充分流动，建设现代化产业体系，增强产业链供应链的韧性和安全性，深度参与全球产业分工和合作，形成内外循环相互促进的新发展格局。

在提到如何建设现代化产业体系时，习总书记特别强调坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。这是党的十九大报告提出“必须把发展经济的着力点放在实体经济上”之后的再次强调。印证了实体经济是高质量发展的根基和引擎，是一国经济的立身之本，是财富创造的根本源泉，是国家强盛的重要支柱。没有实体经济提供的坚实物质技术支撑，就不可能实现高质量发展，从而也不可能实现全面建成社会主义现代化强国的奋斗目标。医药健康产业作为实体经济的关键内容，是现代化经济体系不可或缺的重要部分，具备经济发展“新引擎”的巨大潜力和动力。乘着行业发展的东风，过去五年里，浙江医药作为区域医药“龙头”企业，不断加大创新研发力度，推动医药全产业链发展，为做大做强实体经济积极做贡献。如今，二十大报告指明实体经济不可动摇之地位，对坚守主业，专注实业，致力振兴民族现代医药产业发展的浙江医药来说不仅是定心丸，更是强心剂，让我们在高质量发展的道路上信心更足，动力更强。

二是坚定实施创新驱动发展战略，向创新要动力。健全新型举国体制，强化国家战略科技力量，坚决打赢关键核心技术攻坚战，以高水平科技自立自强推动经济社会发展，以创新带动实体经济提质增效，同时，优化科技创新生态，建立多主体、多层次的创新体系。

三是构建高水平社会主义市场经济体制，向改革要活力。用好“关键一招”，坚持社会主义市场经济改革方向，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，充分激发和保护各方面推动社会主义现代化建设的积极性和创造性。

四是全面推进乡村振兴。着力推进城乡融合发展，畅通城乡要素流动。推动农村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴，促进农业农村现代化。

五是着力推进区域协调发展。实施区域重大战略，使发达地区和欠发达地区、东中西部地区和东北地区优势互补、共同发展，扎实推进全体人民共同富裕。

六是推进高水平对外开放。依托我国超大规模市场优势，吸引全球资源要素，推动共建“一带一路”高质量发展，提升国际循环质量和水平。稳步扩大制度型开放，构建互利共赢、多元平衡、安全高效的开放型经济体系。

总之，围绕高质量发展，党的二十大已作出重要部署，我们要深入学习领会，坚决贯彻落实，把高质量发展要求切实体现到各方面工作中。

#### 四、共同富裕

党的二十大报告提出，中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化，共同富裕是中国式现代化的本质要求。深入学习二十大报告精神，需要我们准确把握报告内涵，找准科技创新的发力方向，在实践中扎实推进共同富裕，为全面建设社会主义现代化国家而努力。

##### 1. 深刻理解实现全体人民共同富裕的战略意义

全体人民共同富裕是中国式现代化的重要内涵，实现全体人民共同富裕是中国式现代化的本质要求。二十大报告明确了全体人民共同富裕和中国式现代化的辩证统一关系，这在党的历次全国代表大会上尚属首次。实现共同富裕不仅是经济问题，也是关系党的执政基础的重大政治问题。习近平总书记多次强调，“我们追求的发展是造福人民的发展，我们追求的富裕是全体人民共同富裕”。实现全体人民共同富裕是实现中国式现代化的必要条件，离开了全体人民共同富裕的现代化不是中国式现代化。

##### 2. 持续增强科技创新对共同富裕的战略支撑力

坚持人民至上，加快民生科技发展。站稳人民立场，以人民为中心形成科技创新促进人的全面发展和社会进步的世界观和方法论。提高全社会的创新参与度，充分发挥亿万人民的创造伟力，鼓励勤劳致富创新致富。全力攻坚关系国计民生的重要领域的关键核心技术，围绕人民最关心、最直接、最现实的利益问题，确保在粮食供给、工业制造、现代能源、交通信息、生态环境、生命健康等领域的科技安全，提高科技供给能力，构建绿色创新、包容性创新体系，在高质量发展中保障和

改善民生，夯实共同富裕的物质基础和技术基础。

开辟新领域新赛道，塑造发展新动能新优势。集聚战略科技力量进行原创性、引领性科技攻关，加快实施一批具有战略性、全局性、前瞻性的国家重大科技项目。促进数字化、智能化、绿色化为代表的新技术与产业融合，为高质量发展开辟新领域新赛道。推动科技创新体系化能力跃升，聚焦“科学发现、技术发明、产业发展、人才支撑、生态优化”全链条，健全“基础研究—应用研究—试验开发”互融互促的研发组织模式，打通“科学技术化、技术产品化、产品产业化、产业规模化”路径。以产业链协同创新、生态圈融合创新，促进科技强、产业优、生态美，在高质量发展中推进共同富裕。

### 3. 深刻把握科技创新促进共同富裕的战略重点

夯实共同富裕基础迫切需要科技自立自强。科技自立自强是保障国家发展和共同富裕的战略需要。科技是第一生产力，是财富创造的源泉，夯实共同富裕的基础，需要依靠科学技术发展生产力。从根本上改变发展受制于人的局面，更加需要高水平科技自立自强。在复杂的国际形势下，没有高水平科技自立自强，共同富裕的物质技术基础则无从谈起。要牢牢把握科技主动权，打赢关键核心技术攻坚战，确保产业链供应链安全稳定，畅通安全、自主、可控的经济循环，提升发展的独立性和自主性。

高水平共同富裕依赖积累强大科技创新实力。习近平总书记多次强调“发展必须致力于共同富裕”。面对世界百年变局，在复杂严峻的国际国内形势下，科技创新成为高质量发展与高水平共同富裕的最优解，为做大蛋糕和做好蛋糕提供强劲内生动力。强大的科技创新实力，可以提升全社会创造智能化、绿色化、定制化等高价值产品和服务的能力，扩大内需规模总量，促进经济总量稳步、持续、合理增长。科学技术与实体经济深度融合，可以推动质量效率提升和结构优化，培育更多有竞争力、高增长的新产业，壮大中小微企业群体，创造更多高质量就业机会，持续稳步提升居民收入。

实现共同富裕的制胜之道在于坚持守正创新。坚持守正创新是习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法

论。创新是第一动力，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，体现我们党在新时代的历史主动性。守正创新则更凸显了党在新征程中的历史创造性。守正创新的关键在于遵循中国发展实际和具体国情，开展理论创新和实践创新。由于中国人口规模巨大，全体人民共同富裕的现代化必须解决发达国家现代化没有解决的贫富差距问题。科技创新要以人民利益为重，以增进民生福祉为标准，提高发展的平衡性、协调性、包容性，走中国特色创新之路。

“多谋民生之利，多解民生之忧”。扎实推进全体人民共同富裕，让改革发展成果更公平惠及全体人民，是全面建设社会主义现代化国家新征程的根本要义和重大部署。我们要以党的二十大精神为指引，持续坚持学深悟透，以科技自立自强、守正创新，扎实推进共同富裕。

二十大报告深刻阐明中国未来发展的路线，为科技型企业指明了方向与目标，浙江医药将进一步突出企业的科技创新主体地位，牢记打铁必须自身硬的道理，持续硬核自我，坚持以实业为根基、以清廉为底色、以创新为驱动，助推企业平稳健康发展。在聚焦主业做精做强的同时，通过加大人才培养、支持公益事业等方式创造更大社会价值，扎实推进共同富裕。以“医药报国”为己任，把企业的命运和国家命运紧紧地结合在一起，以更高要求和更大责任，更加积极地参与到国家重大战略实施中去。

同志们，让我们从二十大精神中汲取促发展、破难题、增动力的智慧和力量，从二十大报告中找出解决当前存在问题的思路办法，加强前瞻性思考、全局性谋划，用党的创新理论思想武装头脑、指导实践、推动工作，努力做到学思用贯通、知信行统一，不折不扣抓落实，用实际行动和发展成果体现党的二十大精神的贯彻落实。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利！

（根据公司党委书记李春波在2022年12月11日中共浙江医药股份有限公司第六次代表大会结束后举行的党的二十大精神专题党课宣讲稿整理）

浙江医药股份有限公司新昌制药厂电工车间主任许志铭：

## 电路穿过哪里，工作就在哪里

■文 / 金汉青 王啸天 俞临新 图 / 章忠阳



### 匠人心语：

匠心精神是实现中国梦的一块基石。国富民强离不开刻苦钻研、创新求真的精神。社会需要光彩照人的明星，也需要默默发光的群星。我相信，在平凡的电气领域力争去做到一种极致，且一直坚守下去，也可以为企业、行业，为全社会做出贡献。



**人物名片:** 许志铭, 浙江医药股份有限公司新昌制药厂电工车间主任。维修电工高级技师(一级), 助理工程师。1990年进入浙江医药新昌制药厂从事电气工作。主持负责年产500吨维生素及类胡萝卜素制品和污水站环境整治提升等项目的电气技改工作, 在电力供配、电气防爆、过程控制电气自动化等方面造诣深厚, 2018年入选绍兴工匠人才库, 2019年11月入选“浙江省‘百千万’高技能领军人才培养工程优秀技能人才”, 2022年9月入选新时代浙江工匠培育工程第三层次“浙江工匠”培养项目。

浙江医药股份有限公司新昌制药厂车间内, 各条生产线满负荷高效运转着。距离生产车间几十米开外的低压配电房里, 电工车间主任许志铭屏气凝神, 半蹲在马达保护器前。机器内, 电线像蛛网密布, 他紧握检测笔有条不紊地检查着电气线路, 观察着万用表上不断切换的数字。检测完毕, 他迅速起身, 又熟练地在保护器的显示屏上挨个排查各项数据。一切运行正常。许志铭松了口气, 把使用过的检测工具一件件重新放回随身携带的工具袋里, 摆放得整整齐齐, “这些都是我的老伙计了”。

30多年来, 许志铭的工作日常简单到可以概括成两件

事: 电气检修和技改。电路穿过哪里, 他的工作就在哪里。这项在别人眼中枯燥繁琐的工作, 许志铭却喜欢又享受。

### 有他在, 制药厂的生命网方能无忧运行

现代化的制药企业, 许多工艺流程复杂且冗长, 所以对供电可靠性的要求也高, 不允许有任何闪失。打个比方, 电气线路就像一条条传输给机体的能源血脉, 而电工车间的工作则是“电力医护”。只有练就过硬的“医术”, 才能保证“血脉”的活力。



同事们把许志铭形容为一个有着丰富临床经验的“电力全科医生”。大伙儿都说，有他在，制药厂的“生命线”方能无忧运行。

“举个例子，我们要为某一款药剂做搅拌时，会预先设定好复杂的动作顺序、力矩、转速和次数，比如先向左倍速搅拌五圈，暂停30秒，再向右半速搅拌五圈。如果电力方面出现一点点的失误，就会让搅拌机跟着出现误差，最终会导致这款药剂的工艺和质量失控。”许志铭说，如果一条小小的电路出了问题，那便像是碰了多米诺骨牌的始端，连锁反应会呼啸而来，给整个医药工厂的运作带来不可逆转的损失。

30多年的职业生涯里，许志铭经历过无数次惊险的“抢救”。

今年8月的一天，厂里停电检修，一台运行中的柴油发电机突发故障。如同心脏突然停止供血般糟糕，如不在短时间内恢复应急供电，冷库、种子室、数据中心等许多重要设施将遭受不可挽回的损失。

事发突然，一时无法找到合适的应急转接器材。阵阵警报声不断拨动着大家紧绷的神经。许志铭突然想到，在五金仓库堆场角落还有一卷备用的电缆。

电工也不仅是技术活，还是一项体力活。“快，跟我走，仓库里还有备用的！”许志铭喊上几名同事，几乎是连拖带

拽地跑着取回了电缆。工作场所处于无电状态，许志铭和同事们忍着室内的高温闷热和飞扬的灰尘，仅用十分钟便迅速完成了临时电源的搭建。

顾不上喘息，他又跑到数据中心查看恢复情况。这一看，惊出一身冷汗：UPS（不间断电源）显示只剩不足10%的电量。如果抢修再晚一两分钟，电量就会耗尽，厂里的损失将不可估量。

事情并没有因此结束。许志铭又驱车近百公里，几乎跑遍了周边所有能制作液压油管的厂家。终于在下午1时30分前，找到了一家合适的厂家，将定制的油管装上了柴油发电机，恢复了应急供电。

那天回去洗脸的时候，许志铭看到镜子中的自己差点笑出声：因为太匆忙，一直都没有清理抢修时不小心粘在额头上的油污，就这么不知不觉地在外跑了一天。

像这样的“烫手山芋”接多了，许志铭落下了一种“毛病”，不到24小时睡不着觉。许志铭说，与其说在等待应急电话，不如说在等待责任的召唤。

### 白天转现场、晚上学知识，是生活的主旋律

这些年来，国家和企业对安全、环保、能耗方面的要求越来越高。赶上了火热的科技革新大潮，许志铭给自己下了



“死命令”，必须尽快摸清每一门新技术的“骨骼经络”，熟悉每一套新设备的“脾气秉性”，弄清每个回路的“来龙去脉”。多年来，白天转现场、晚上学新知识，一直是他生活的主旋律。

2014年，厂里要新建年产6000万瓶/袋大容量注射剂扩建项目，其中涉及电气设计、采购、安装、调试等繁杂内容，任务异常艰巨。

都说改革创新是实验室里科研工作者的事，可作为一名扎根一线的老师傅，许志铭不服输，他主动向厂里表示，要主持这个大项目的电气技改工作。

这是一个令人挠头的大工程。过去的做法是：准备一套传统的临时电气系统方案，在原有系统的自控程序和接线方案上再做一些简单的优化改动。

可这种操作仅停留在原有的体系上，无法做出有效突破。许志铭说，尤其是涉及到电气自控技改的部分，每一项控制、设计、理念都是牵一发动全身的缜密操作，设计走错一小步，就会导致整个项目的运行低效和失控，难度可想而知。

自主攻关，却面临无参考图纸、无参考资料的窘境，怎么办？许志铭在办公室和生产车间来来回回反复研究。当他兴冲冲把自己的初步想法和设计与一些专家交流时，却被对方形容为天方夜谭。

天方夜谭也要干。他下起了笨功夫，拿着放大镜、万用表，挨个画设计图，单位干不完的，就带回家加班干。

每天他都要在横七竖八的线路图中“走”上几十遭，不停地在这庞大的迷宫中找寻出口。相关零部件市场稀缺，他就跑遍大大小小的生产厂家，自己加工改造。

“那段时间，许主任就像入魔一样。画图纸、买材料、做试验。饿了，就嚼上两口面包；困了，就拿冷水拍脸。”同事俞进军对8年前的事记忆犹新。

野百合迎来了属于它的春天。许志铭带领团队，历经一年多的反复模拟，进行了不下千次的假想假设，终于设计出一套无懈可击的全新技改方案。这也让新昌制药厂年产6000万瓶/袋大容量注射剂扩建项目如期投产，并在电气自动化程度和GMP合规方面有了质的提升。截至目前，该项目累计产值10亿多元，取得了巨大的经济和社会效益。

在许志铭的办公室抽屉里，摆着一大摞电子专业书籍和荣誉证书。下面的锁柜里，则塞满了各种设计器具、电路板、电子元件等做过试验的工具。这些物件，见证了他的百折不挠。

### “掰开了揉碎了”传授经验，生怕徒弟听不懂

许志铭常说，对于电力检修事业而言，只有一个许志铭还远远不够。对于一个企业来说，只有人人都是技能专家，



企业才能飞速发展。

因为没有什么架子，徒弟和同事们都亲切地称许志铭为“胖哥”，但大家深知，只要工作出现一丝纰漏，他丝毫不讲情面。他常说，电气工作是走在刀刃上，失之毫厘，谬以千里。在他的言传身教下，徒弟们所属团队的技术水平迅速提升，一批青年技术骨干脱颖而出，在许多专业技能大赛中名列前茅。

“能跟着许师傅真觉得挺幸运的。”同事盛越炆说，许志铭带徒弟从来都是毫无保留地传授技巧，用他的话说是“掰开了揉碎了”，生怕徒弟们听不懂。盛越炆说，他深深地被许志铭几十年如一日的坚守所感动，“我也很荣幸，能在步入企业后就找到工作的标杆。”

在同事眼中，许志铭不仅是个勤于学技术、精于干专业的老师傅，更是一个办事认真敬业、值得信任的实诚人。拿检修来说，这是个良心活儿，如果投机取巧，没人瞧得出，

除非将来线路发生事故。

一年冬天，有位同事因家中有急事请假，许志铭主动替他去巡检。可没有人知道，其实那天许志铭自己感冒发烧了。但他还是依然按照平日里的节奏，仔细巡检直到结束。回到家后，体力不支的许志铭差点一头栽在地上。

家人问他为什么这么犟，许志铭笑呵呵回一句：“要是不巡完，我就不放心。”

30多年的沉淀不仅体现在实践技能上。许志铭还写了许多专业的指导文章，这些文章积累总结了近万个故障成因，涵盖多种故障抢修经验。遇到故障，大家可以像查字典一样按图索骥，效率成倍提升。

许志铭很满足。他说，自己画好了道路，别人就可以照着经验顺顺当地走。

（本文原载《浙江日报》2022年12月15日第8版，本刊略有调整，作者系浙江日报记者、通讯员）



## 致浙江医药股份有限公司全体员工的慰问信

在职在岗的全体浙药人：

事非经过不知难。回首过去近三年时间，我们进行了一场惊心动魄的抗疫大战，经历了一场艰苦卓绝的历史大考。以习近平同志为核心的党中央始终坚持人民至上、生命至上，因时因势不断优化调整疫情防控措施，团结带领全党全国各族人民坚定不移地开展抗击疫情斗争，统筹疫情防控和经济社会发展，取得了重大成果。

大战大考炼真金。公司紧随国家和地方各级党委和政府的疫情防控决策部署，在近三年鏖战中，稳扎稳打、步步为营，病毒弱了、我们强了。当前，面对新冠病毒疫情的持续侵袭，特别是奥密克戎病毒的迅速扩散，公司及下属各分(子)公司很多员工已感染并休养在家，但是更多的干部、员工发扬奉献精神、大无畏精神，担负起职责、经受住考验。如：下属子公司来益医药，接到公司要为全体员工派送7000多份“健康大礼包”的任务，立刻组织采购、分装、派送……而当时来益医药感染新冠病毒的员工比例已超68%，人手十分紧缺，为保质保量地按时完成任务，部分初愈体弱的干部带头返岗来到一线，克服种种困难，顺利于12月21日将所有抗疫药品送达各单位，为公司后续抗疫工作和生产经营的有序开展提供了有力的保障。这只是一个缩影，在公司每个普通的岗位上，广大干部、员工以平凡铸就伟大，在艰难中彰显担当。在此，公司党委、董事会、经营层以及工会对你们的无私付出和毅然坚守表示真挚的问候和崇高的敬意！同时也向

理解和支持你们的家人们表示最衷心的感谢！

现阶段，全国新增新型冠状病毒感染者数量持续增加，部分地区疫情扩散速度加快，我省疫情高峰即将到来。希望各位员工不要放松警惕，要一如既往地做好自我防护，注重自身安全，每个人都是自己健康的直接责任人。你们的健康和平安是你们家人最深的牵挂，也是公司最深的牵挂！经研究决定，公司将为2022年12月份在职在岗的每位员工发放1000元的特别营养补贴。

同时，中央提出“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的明确要求，浙江医药作为一家医药企业，肩负着保证药物供应和企业自身生存发展的社会责任，这事关经济社会发展大局，还需全力以赴落实。请大家坚定“长风破浪会有时”的信念，加强自我防护，继续发扬勇于担当和奋斗的爱岗敬业精神，做好各自岗位的工作。也请你们相信，无论何时，公司永远是你们最坚强的后盾！

中共浙江医药股份有限公司委员会



浙江医药股份有限公司董事会



浙江医药股份有限公司全体经营层



浙江医药工会联合委员会



2022年12月29日

# 公司集体及个人荣誉榜(续)

## 一、集体

### 1、浙江医药股份有限公司

入围中国化工情报信息协会、全国精细化工原料及中间体行业协作组评选，中国化工信息中心评选支持的“2022年度中国精细化工百强”榜单(排名第56位)

入围浙江省高新技术企业协会、浙江省科技信息研究院评选出的“2022年浙江省高新技术企业创新能力500强”榜单(排名第10位，位列入围上榜的绍兴市42家高企首位)，位列子榜单“生命健康高地十强榜单”榜首

被浙江省总工会、中共浙江省委宣传部、浙江省经济和信息化厅、浙江省人民政府国有资产监督管理委员会、浙江省工商业联合会列为“浙江省2022年‘幸福共同体企业领头雁行动’企业”

被中共绍兴市委科技创新委员会办公室授予“2021年度绍兴市高新技术企业创新能力十强企业”(排名第3位)

入围绍兴市工商联公布的“2022绍兴市民营企业100强”(以2021年营业收入总额91.29亿元排名第28位)

入围绍兴市企业联合会、绍兴市企业家协会公布的“2022绍兴市百强企业”(以2021年度销售收入为主要依据排名第31位)

入围中康科技在2022年西普会上发布的“2022年医药工业综合竞争力百强榜”(以发展指数368.60排名第95位)

成为绍兴市企业家协会、绍兴市企业联合会第四届(团体)会员

### 2、浙江医药股份有限公司新昌制药厂

被浙江省市场监督管理局(浙江省知识产权局)授予2022年“浙江省知识产权示范企业”(有效期三年，自2022年9月起算)

被绍兴市人力资源和社会保障局授予“2021年度劳动保障诚信示范企业”

被中共新昌县委、新昌县人民政府授予“2022年度新昌县高质量发展示范奖”银奖

向新昌县红十字会为四川省乐山市金口河区红十字会捐赠价值297628元药品

发表的质量改进项目《提高盐酸万古霉素溶液过滤速度》(徐作武、周旭燕、张洁、刘燕、鲁松杰)获“亚洲质量改进案例”三等奖

新药制剂研发团队被绍兴市科学技术协会认定为“2022年度绍兴市科技先锋岗”

质管部化学检测室被共青团绍兴市委、绍兴市应急管理局认定为“2022年度绍兴市青年安全生产示范岗”

组队参加绍兴市总工会主办，绍兴市工人文化宫承办，绍兴市健身舞协会、绍兴市体育记者协会协办的“健身迎亚运 律动向未来”2022年绍兴市职工工间操比赛获三等奖

浙江医药股份有限公司新昌制药厂科协被新昌县科学技术协会考评确定为“2022年度优秀企业科协”

微型消防站参加新昌县消防安全委员会主办，新昌县总

工会、新昌县供电局协办的“2022年全县多种形式消防队伍业务技能比武”，获重点单位微型消防站第一名

男子篮球队获新昌县总工会举办的“喜迎二十大”新昌县职工篮球比赛（企业组）三等奖

### 3、浙江医药股份有限公司昌海生物分公司

质管部被绍兴市“青年文明号、青年岗位能手”活动指导委员会命名为“2021-2022年度绍兴市青年文明号”

昌海生物生命营养品厂2518车间被共青团绍兴市委、绍兴市应急管理局认定为“2022年度绍兴市青年安全生产示范岗”

### 4、浙江创新生物有限公司

被中共绍兴市委科技创新委员会办公室授予“2021年度绍兴市企业研发投入十强企业”（排名第7位）

发表的质量改进项目《提高钙维生素D 维生素K 片产品质量》（袁洁、姚玲平、侯国枝、张建喜）获“亚洲质量改进案例”优秀奖

### 5、浙江来益医药有限公司

被默沙东（中国）投资有限公司授予“最佳业务贡献奖”、“最佳项目合作奖”

被参天制药（中国）有限公司授予“2021年度最佳视界合伙人”

### 6、上海维艾乐健康管理有限公司

来益保健品入选中康科技在2022年西普会上发布的“2022年健康产业品牌榜”获西普金奖

## 二、个人

李春波同志当选为绍兴市企业家协会、绍兴市企业联合会第四届理事会常务副会长

张国钧同志在2022年西普会上被中康科技授予“西普十五年·功勋企业家”

吕春雷同志被绍兴市企业家协会授予2021年度绍兴市“优秀企业家”

吕永辉同志被政协绍兴市委委员会授予“2022年度市政协履职优秀委员”，撰写的《关于进一步提升绍兴“万亩千亿”生物医药产业平台的建议》的提案获“市政协九届一次会议以来优秀提案”

俞焕明同志被中共杭州市拱墅区半山街道工作委员会、杭州市拱墅区半山街道办事处授予“半山街道2021年度经济功臣”

梁剑锋同志入选浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省总工会公布的“新时代浙江工匠培育工程第三层次‘浙江工匠’培养项目”

许志铭同志入选浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省总工会公布的“新时代浙江工匠培育工程第三层次‘浙江工匠’培养项目”

翟德伟同志入选中共绍兴市委人才工作领导小组办公室发布的2022“绍兴青年英才‘30人’”榜单

张才同志被新昌县委县政府健康新昌建设领导小组办公室聘为“新昌县‘健康达人’”

（本刊编辑部收集整理）

# 益路护肝 奋楫扬帆

## ——MAFLD规范化诊疗城市巡讲（杭州站）圆满举行

■文、图 / 邢 飞



由中联肝健康促进中心主办、浙江医药股份有限公司协办的“益路护肝 奋楫扬帆”MAFLD规范化诊疗城市巡讲（杭州站），于2022年11月27日在杭州三立开元名都大酒店举行。

近年来的流行病学数据显示，中国大陆MAFLD（代谢相关脂肪性肝病）的患病率接近30%，将日益成为沉重的医疗和社会负担。MAFLD这个疾病具有发病和预后常被低估、治疗的患者依从性低、危害扩展到多科室、医务工作者对疾病认识还有不足等特点。为此，我公司联合中联肝健康中心以及施军平教授，发起了本次MAFLD规范化诊治城市巡讲。该系列巡讲活动是继

2022年8月21日在北京召开VENS临床试验发布会后，“来益”天然维生素E又一个重要的推广项目，力图为中国脂肪肝的规范化临床诊疗做出贡献，为“来益”天然维生素E在脂肪肝这一新蓝海市场的开拓铺路搭桥。

本次MAFLD规范化巡讲会（杭州站）由浙江大学附属西溪医院黄劲松院长担任大会主席。

中国肝病领域的领军人物之一、中国肝健康促进中心理事长魏来教授为大会致辞。他指出，六年前，天然维生素E治疗中国不伴糖尿病的非酒精性脂肪性肝炎患者的有效性和安全性多中心随机双盲对照临床研究（VENS）从

杭州开始发起。今天，“益路护肝 奋楫扬帆”MAFLD规范化诊疗城市巡讲又从杭州启航，共同分享VENS临床试验成果，并在杭州启动一项真实世界研究验证各种药物在治疗MAFLD的有效性和安全性。这将开启一个新阶段，为中国非酒精性脂肪性肝病探索新的道路。感谢施军平教授和浙江医药为中国MAFLD领域做出的贡献。

浙江医药副总裁俞焕明参会并致辞。他指出，在魏来教授、施军平教授以及许多专家的关心和支持下，浙江医药有幸参与并完成了中国第一个NASH领域的前后两次肝活检的RCT试验，这是中国脂肪肝领域的里程碑事件。未来，

我们浙江医药将继续在魏来教授、施军平教授以及所有有志于脂肪肝诊疗临床诊疗的专家和同行的支持和指导下，为中国脂肪肝诊疗的规范化贡献力量。

施军平教授做了“MAFLD相关纤维化和肝癌研究进展”以及MAFLD相关流行病学的专题报告。他指出，MAFLD不仅发病率高，而且长期的危害性大，值得高度警惕，并提出了诊疗

流程和路径。

宋育博士在会上发布了“来益”将开展的RWS（真实世界研究）的方案，并提供了配套的电子病历系统。这将为“来益”的临床推广提供新的工具。

在讨论环节，与会专家提出了一系列有益的问题，并进行了探讨。如：脂溶性维生素的蓄积、糖尿病合并NASH的处置、PCOS病人的处置、年龄相关的

NASH病人的处置、“来益”维生素E的药物经济学等等。会后，销售代表们将对专家提出的问题密切跟踪，实现目标。

受疫情影响，本项目实施时间延期，但杭州巡讲的顺利召开以及与会专家的反馈又增强了我们的信心，我们走在正确的道路上。

（作者单位：药品营销公司浙江省区）



## 诸暨老干部到访新昌制药

■文 / 王淑娜 图 / 章忠阳

2022年11月3日上午，在诸暨市老干部局局长陈锡均、新昌县老干部局局长顾芳英等陪同下，诸暨市退休老干部一行20余人到新昌制药厂参观访问。浙江医药集团副董事长蒋晓岳及新昌制药厂厂长梁丽萍、厂工会主席戚伟红陪同参观并介绍有关情况。

（作者单位：新昌制药厂办公室，档案室）

# 同舟共济 共克时艰

## ——抗疫有感

■文 / 董鹏城

2019年12月，随着新冠病毒入侵中华，华夏儿女展开了长达三年的抗疫阻击战和健康保卫战。直到2022年12月7日，优化落实疫情防控“新十条”的发布，核酸检测、隔离方式、风险区划分等措施进一步调整，这场战役正式由防守转为进攻，同时也意味着我们与新冠病毒白刃相见、短兵相接的时候到了。

或许是偏居一隅的缘故，早些时候，虽然各地“硝烟四起”，我们却还能在这小城里宁静地享受阳光。即便是偶有“战火”波及，也只是“羊”来了，无非擦肩而过或是虚惊一场，倒是在物资准备和应急处置上来了几次演练。不聚集、少流动、按时检测核酸，当一切都变成了常态化，似乎也就这样了，殊不知，危险其实并没有走远，只是有一道道坚实的屏障将我们守护。



公司给全体员工发放“健康大礼包”中的防疫物品。沈钢 摄



## 党和国家是我们坚实的依靠

国家为我们建起了第一道堡垒，有几个国家和地区敢于像中国一样，有这般壮士断腕的决心？对外严防死守，在可能造成境外输入的渠道上对病毒围追堵截。对内更是一张大网张开，网眼越织越密，方舱、核酸检测点就是这张大网的结点，宛若细密的筛子一遍一遍筛过，精准而又透彻。白衣天使、人民子弟兵、共产党员，以及来自各界的志愿者更是化身神荼郁垒，将污秽邪祟统统拒之门外。

中国疫情防控取得的成绩，数据已经完全可以说明一切。但是，一样水养百样人，各种自媒体上，甚至是身边，总能听到一些人在说国家的防控措施过头了，无异于封建时期的闭关锁国；又或者国家这样子压制了发展，造成了经济萎缩，应该像国外那样开放。这些人为什么不想想，如果没有国家的大力防控，哪有如此安定的社会环境让他们在此夸夸其谈；说什么闭关锁国，平稳时期也没见他们有实力周游列国；说什么经济萎缩，之前也未曾见他们大展拳脚，财运亨通。再者，崇洋媚外者可曾看到国外医疗系统和社会经济崩溃，无药可医、无饭可吃的情况比比皆是。而中国呢？何时拒诊过一人？何时短过人们吃食？甚至在漫长的时间里，新冠治疗、核酸检测都是免费的。十四亿人民，大多数人达成一致的想法，却偏偏总有几个人要出来秀存在感，也不知道新冠疫苗免费接种时，这些人是否在受惠之列，大概率是在的，甚至可能还是争先恐后的那一波，不然如何能有这样的底气大放厥词。这就是典型的唐僧心态，坐在猴子画的圈里受着保护，却还要骂悟空限制他的自由。

如今国家审时度势，将政策措施调整开放，又有人出来挑刺。却不知这些人可曾想过，三年时间里，就在别的国家疲于应付、焦头烂额的时候，中国不但稳住了国内的疫情局势，还多次向国际社会输送医疗物资、派遣救援队等，无不体现出一个大国的气度与胸襟，以及实力。大道为公，中国在抗疫期间的表现是为国际公认的，可偏偏就有那些唯恐不乱者，喜欢说三道四，妄言置评。

虽然在这场突如其来的战役中可能出现过一些纰漏，但任谁也不可否认的是，这三年国家一直在小心翼翼地守护

着每一个中国人，给大家足够长的时间准备，才有了如今这大好局面。作为十四亿分之一的我们，更应该相信党和国家，相信胜利必将属于我们。

## 公司是我们暖心的港湾

抗击新冠，从来都不是一个人在战斗。党和国家是我们的守护神，公司同样也是我们坚强的后盾。

疫情初期，公司就多次为疫情严重的地区捐款捐物，作为一名普通员工，我们除了为公司的社会责任点赞，其他的感触倒也没有多深。可是当第一次通知全员居家，大家都人心惶惶的时候，是公司的一封让大家安心居家不要有后顾之忧的慰问信，宽慰了每一个浙药员工的心。

疫情防控过程中公司有过多防疫倡议书，有过多少次关于疫情防控措施的通知，又有多少次相关专题会议，若不是刻意清点过的人，应该都已经数不清了。听起来可能有些抽象和距离，但实打实的事例摆在眼前，没有对比就没有突出。

当别的单位受疫情影响经营难以为继，造成工资拖欠，甚至纷纷减薪裁员的时候，我们公司按时发放当月工资不说，薪资还有增幅，年终奖也大幅提升，甚至对停产居家的员工，也极力保障其生活所需。公司还多次发放专项补贴和福利，特别是2022年12月份在在职在岗的每位员工都能得到1000元的特别营养补贴。

疫情防控期间，别的单位进出厂区早就不查健康码的时候，我们企业依旧每天正规查验每一位员工的健康码、行程码、72小时核酸检测证明，这一切看似繁琐的细节不正是对每一位员工负责，对每一件产品负责吗？

再比如开放之后，抢购相关药品和保健品之风大起，物资供不应求，多少人望着空空如也的货架和漫长的预约时间兴叹不已。正当我们感叹一药难求时，公司不但应急下发了免疫增强品，12月15日一个关于发放员工健康大礼包的通知，更是让大家心头一震，浑身一暖。大礼包里从预防类保健品到治疗药物，甚至是消毒药水和防控手册，应有尽有，大家的难题瞬间迎刃而解。那天，多少员工第一时间发了朋友圈，告知了亲友，只为分享公司这份雪中送炭的福利所



设在新昌制药厂的临时核酸检测采集点，方便员工核酸检测。章忠阳 摄

带来的喜悦。一时间，浙药员工成了别人羡慕的对象，有不少人更是感慨：“什么叫做人家的领导，浙江医药真有人情味，知冷知热的，还贴心。”

还有一个亲身经历，前些天做了核酸检测，很凑巧，混管阳性了，隔天一大早做了单管。在家等待结果期间，部门领导多次打电话关心情况，一直到傍晚检测结果出来没问题，他才肯放心，简直比本人还紧张。第二天一早上班，因为街道人员操作延误，健康码迟迟没有恢复绿码，上班成了问题。当时街道办事员们还没有上班，无法联系。部门领导了解情况后，一边宽慰我的情绪，一边帮忙找寻申诉渠道，帮着联系相关人员，直到事情解决，才去忙别的工作。

期间发生的事情又何止这些。针对只身一人在厂里工作，没有家人在身边照顾的被感染员工，工会作为员工的“娘家人”，专门组织人员采购保温设备，以便每天送上热腾腾的饭菜；还会每天询问病情，帮助采购生活物资等等。领导们每天除了通过微信群等途径叮嘱员工注意个人防护，还亲自到岗位上提醒大家引起重视，真正把温暖送到实处。正是领导的关怀、同事的关爱，让每位员工时刻感受到公司的温度，也有了坚持到底的信心。所以，一个

有责任心，有担当的企业，是这场战役中守护员工的一座坚实堡垒。

## 员工与公司共克时艰

新冠病毒也是委实不负它那恶名，防控措施调整以后，感染者与日俱增。纵使公司严防死守，也依旧没有避免，随着第一个员工确诊上报，紧接着就是第二个、第三个……

为此，各分(子)公司不但建立了专门的钉钉群组，还要求各线联络员在相应统计表中实时更新员工感染情况。数据几乎呈现几何倍数增长，刚开始那几天，单是表单更新的提示信息就从没有停过，无论白天还是黑夜。而这一切所代表的就是岗位上的操作工急速减少。大量员工病休，直接导致了生产受到影响，进而影响到市场上的药品供应。如何在兼顾员工身体健康的同时稳定生产，保障市场供应，成了摆在眼前的首要难题。毕竟其他疾病可不会因为新冠的横行而暂时退却。

相关领导根据市场需要协调轻重缓急，及时调整生产计划，合理部署，缓解部分生产压力。同时，安排症状严重的



新昌制药厂制剂分厂加班加点赶制药品。章忠阳 摄

员工及时回家休养，嘱咐他们积极采取治疗措施，确保尽快康复，恢复状态，早日返岗；对于未感染的员工则是叮嘱他们做好防护，保重身体，坚守岗位。可是人员紧缺问题依旧存在，所以那段时间，加班似乎成了主旋律。在人员不足的情况下，为了确保产品质量，肯定得耗费更多的时间和精力，特别是急需药品的生产，加班加点的情况就更加多了。夜幕下，那一间间办公室和生产区里投射出来的明亮灯光，是他们努力工作最好的见证。

这就是员工们全部的辛苦了吗？并不是。新冠病毒肆虐，家属中基本都有人受到了感染。一边是无比挂念的亲人要照顾，一边是繁重的工作任务要承担，纵然是健康的人都会感到吃不消，更别说其中不少还在“阳过”之后的恢复期。

有一位检测的同事，感染新冠病毒后仅休养了七天，就因为岗位需要，在核酸检测阴性后提交返岗申请，回归岗位。虽然核酸结果已恢复阴性，可是乏力、咳嗽等症状却未减轻多少。即便这样，为了缩短产品从生产完成到投放市场之间的衔接时间，她在那几天里除了正常八个小时之外，平均每天还要加班三小时，而她家里还有老人和孩子需要照料。她总说自己现在每天都像是打仗，匆匆忙忙；而我们却

只看到她在实验室里那稳定的操作和坚毅的背影。

这样的情况不是个例，而有太多太多，所以说，员工是伟大的，又是可爱的。但也正是一个又一个这样的他和她，不仅守护着自己的小家庭，更守护着共同的大家庭，支撑起了浙江医药“关爱人类健康”的旗帜，以及一个美好的未来。

防控措施调整以后，新冠病毒妄图再次化身阴霾，遮天蔽日。但今天可不是三年之前，国家三年无微不至地守护与部署，已将新冠病毒拖成了残兵败将，南风不竞，为了防止其垂死反扑，党和国家依旧坚持人民至上、生命至上的原则，力求以最小的代价获取这场战役的胜利。

最近也有不少人谈“阳”色变，惴惴不安，但其实大可不必，这不一个人在战斗，而是众志成城，结伴而行。更何况，有国家和企业这样坚实的后盾，何必过多担忧。

同舟共济，共克时艰。虽然目前形势依旧严峻，但只要我们携手并进，坚守阵地，这暂时的艰难，不过是前进路上的一条小溪，蹚过去就好了，明天太阳依旧升起。经历了寒冬，当阳光刺破阴霾，照在身上也会愈加温暖，就像身边这群同行之人。

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂设备科）

# 信任

■文 / 方秀丽

Trust, 意为完全可靠地相信, 一般翻译为“信任”。这看似简单的两个中文字和五个英文字母, 它们表达出来的是一种更高层次、更为深刻的“相信”。

如图直观、明了地诠释了“信任”。如果你信任我们, 我们就绝对不让你掉下去!

就像我相信你一样, 人的一生中最重要的就是彼此之间的信任, 无论是生意伙伴、朋友、爱人、客户, 唯信任不可辜负。

信任, 如果存在于战友之间, 就是那种“我把后背留给你了”的勇气; 如果存在于夫妻之间, 则是那种“我们的幸福, 牢不可破”的霸气; 如果存在于朋友之间, 就是“挥斥方遒, 激扬文字”的豪气。

在日常生活中, 大家对于信任深有体会。如在网络购物时, 在未拿到货物前就提前付款, 这是一种信任; 货物交由第三方运输单位进行配送, 这是一种信任; 生病去医院看病, 对医院和医生也是一种信任; 家长把自己的孩子交给学校、交给老师, 更是一种信任。

那么, 从一个单位的中层领导者的角度出发, 信任, 又意味着什么呢?

首先, 我认为可以把信任理解为: 信任领导的决策能力。现代企业领导的决策能力表现在诸多方面, 无论是国企、上市公司, 抑或是家族企业, 对领



导层的要求已经从单一的追求利润为主, 逐渐转向“四维领导”为主, 这里的“四维”指的是: 明道、取势、优术、树人。“明道”即指明方向, 规划出企业未来的道路; “取势”指取得优势, 把企业的强项做得更强, 在竞争中可以立于不败之地; 而“优术”顾名思义, 指的就是优化技术, 只有不断地改进技术, 改良产品, 我们的企业才会发展壮大; 当然, 领导还有一个很重要的任务, 那就是“树人”, 不断培养出企业的优秀人才、优秀干部作为注入企业的新鲜血液, 也是这家企业永葆青春的根源所在。既然你当上了干部, 成为了中层, 那就是领导对你的信任, 把你作为他“树人”计划中的一员, 那么, 你就要努力回报他对你的信任, 证明他的决策没有错。

其次, 信任可以表现为: 相信下属

的执行力。同上, 你的领导信任你, 相信你的能力, 你就有理由相信你的下属, 相信他们也有这个能力执行你委派的工作。作为一个中层领导者, 要熟悉所有下属的优缺点, 分配给他们合适的工作, 任人唯贤, 用则不疑, 尽全力给予全方面的支持, 肯定会收到事半功倍的效果, 自己也会受到下属们的尊重。

对于信任这个话题的感悟来自于多年的工作中, 信任危机问题在日常尤为凸显。我们有时会因为患得患失, 使得工作不能顺利进行。而如果多一份信任, 很多事情就能够快速而完美地解决。工作中有人会为自己的失误找各种各样的理由来辩解, 我相信没有绝对的对与错, 各自都希望把自己的本职工作做到完美, 大家不妨先停下争论, 把自己和对方换个立场, 看看又会怎样看待处理。多一份自责, 给一份理解, 坚

定一份信任,会带来更多的受益。得到别人的理解是一件快乐的事情,被别人信任就能更体现一个人的价值,被理解、被信任是人生中不断追求的最高境界。

最后,来谈谈我曾经看到过的一篇文章,讲的是西方人所谓的“trust”和

我们中国人一贯思维中的“信任”的差别,其实也很好理解:西方人的信任,属于“承诺式信任”,是一种基于认知、基于情感的信任;而我们的信任属于“说服式信任”,是一种奇怪的、基于各种关系和面子的信任。这其实是两个极端。自以为,我们拥有上下五千

年的文化,深受儒家“诚信思想”和道家“德信思想”的影响,这种影响之于“信任”,用之于现代中国企业的管理,就算不是好事,起码也不是一件坏事,毕竟这是西方人永远学不去的一种本事。

(作者单位:来益医药质管部)



## 学思践悟二十大 踔厉奋发新征程 ——浙江医药石榴红宣讲团



## 二十大精神宣讲视频录毕

■文/冯伟 图/骆四君

浙江医药石榴红宣讲团“学思践悟二十大 踔厉奋发新征程”宣讲视频日前录制完毕。宣讲团围绕党的二十大报告中的27个关键词进行了宣讲,力求通过线上线下等形式,将党的好声音、好政策传递到、宣传好,切实推动公司广大员工深入学习,把思想统一到党的二十大精神上来。

(作者单位:昌海生物质管部,创新生物信息与技术部)

# 执子与通子

■文 / 俞君环

最近辅导儿子家庭作业，读到一篇文言文，出自明代陆灼的《艾子后语》，颇有感悟。文章大意是艾子带着执子与通子去郊外游玩，口渴，向一老翁讨水喝，老翁正当门看书，指着书中的“真”字说：谁能认出此字就给水喝。执子说是“真”字，老翁大怒，不给水喝；通子说是“直八”二字（古书为竖版），老翁大喜，拿出自酿美酒给他。艾子饮而甘之，曰：“通也，智哉！使复如执之认‘真’，一勺水吾将不得吞矣！”

文章中的执子并无错，却因为坚持原则未能办成事情；而通子懂得变通，主动迎合老翁，达到了自己的目的。大到国家、社会，小到公司、家庭，当然需要执子这样坚持原则、讲究规范的人，但硬币不只一面，何况它还是圆的，如果脱离现实，一味的“刚正不阿”，虽剑亦断，损失个人利益是小，影响集体利益是大，真会变成“一勺水吾将不得吞矣”！

结合当下经济环境，如何面对这个客观的市场，大家都在谈创新：技术创新、管理创新、思维创新。如果不拘泥于字面，我的理解是创新并非执着于新旧，而是要善于发现和创造更符合实际的方法。市场条件在变，必然要求决策和管理相适应，而不断产生的

方法普遍具有“新”的特征，人们就习惯用“创新”这个词表达。这只是一个出于方便的称呼，其本质是“更适应条件”和“更符合需要”的意思。

在我们公司所处的商业流通领域，随着国家药品集中带量采购政策的不断推进，商业公司在自身承压的同时，还要面对上下游客户日渐严苛的合作条件。供应商资金承付、销售覆盖、市场开发，甚至终端上量、不合理备货等各种要求递增。终端客户对我们提出的要求也是层出不穷，有些客户要求配送企业承担其内部物流管理系统的费用，有些客户受疫情影响严格规定送货时间，有些客户送货站点多达二三十个，有些客户对药品调价冲差的时间也有硬性规定，还经常有客户要求先线下开票后平台维护补单，导致相关人员工作量大增……其实我们完全可以做“执子”，货采购进来、配送出去，完成对上游客户的服务；品种订单过来开票、没订单就不开票，完成对下游客户的服务。这样也可以运行，但终究会被市场淘汰。因为外部环境已经发生改变，如果我们死守成规，必将变成“一勺水吾将不得吞矣”。

随着外部市场不断变化，公司内部也需要做出相应转变。这些年来，来

益医药增设了市场事务部、大客户服务部、医院合作部、营销六部等多个新职能部门。药品分公司设立了区域管理责任人、项目对接责任人，采购部设立了组别管理人，信息中心不断增加、优化系统功能及流程模块，质管部放宽证照资料的要求发送电子版可先开通权限等等。如果没有这些动作，就无法适应市场，公司可能“一勺水吾将不得吞矣”。

公司需要正视市场，积极做出顺应市场的让步与妥协的对策，我们个人又何尝不是如此？在日常的工作生活中，我们总是坚持着所谓的原则，斤斤计较于各种问题，如果我们在影响小、权重低、非原则性的方面让让步，集中精力处理好对自己影响大、分量重、原则性的事情，人生是否会轻松、精彩很多呢？

世上道理千万条。其实道理就是规律，规律不是固化在“执子”的脑子里的，而是存在于不断变化的“通子”的行动上。正视客观变化的现实，发现并遵守规律办事才是王道。出离了规律，脱离了现实，无异于墨守成规，刻舟求剑，甚至南辕北辙，必将“一勺水吾将不得吞矣”。

（作者单位：来益医药药品分公司营销二部）

# 浅谈内卷

■文 / 蔡力

内卷是近几年来网络上非常流行的一个词，原指一种文化模式达到某种最终形态后既无法稳定下来，又无法转变为新形态，只能在内部不断变得更加复杂的现象。内卷是一种怎样的感受？简单点说就是：我这么努力，可还是一无所获。高付出、低回报，是现在很多人在生活以及职场中常常产生的感受。

看电影时为了获得更好的视野，一个人先站了起来，被他挡住的人也不得不站起来，最后大家都只能站着看；抢火车票时为了效率更高，有人用了抢票软件，其他人也跟着用抢票软件，因为票的总数没有变，于是大家都回到同一条起跑线；为了提高成绩排名，一个孩子报了课外辅导班，然后更多孩子去报辅导班，最后名次还是没变；公司实行8小时工作制，有人为了突出自己开始加班，逼得其他人也跟着加班，但每个人挣的还是那点钱。

竞争的环境下，如果资源总量不变，内卷就必然会发生。有限的资源让竞争者为了自身利益选择进行零甚至负收益的博弈，大家如同被困在牢笼之中，争来夺去，不顾死活，但无论你有多努力付出，利益总量依旧不会增加。就像近几年公司面临的市场状况，国家及省级多轮集采造成一批又一批药品大幅降价，医院就诊量受疫情影响明显下滑，各医药公司利润空间逐步压缩，销售难有突破。为了争夺医院的药品配送份额，每家公司都抢着和医院谈合作。今天你赞助麻药柜，明天他赞助包药机；今天你出一个人，明天我给两个人，明知这样的付出得不到相应回报，仍然前仆后继去参与其中。如果放弃竞争，你原有的品种就会面临更改配送，原本的销售份额也会被商业对手瓜分。

市场是残酷的，内卷更加残忍，我们应该杜绝无实质意义的消耗，将复杂问题简单化，不被动地应付竞争，不做与预期目标严重偏离的工作，不进行低水平的模仿与复制，



不在同一个问题上无休止地挖掘研究，跳出固定模式，不断向外突破、创新，去探索新的确定性。减少行业内卷的发生有两种方式，一是增加资源总量，二就是另辟蹊径，寻找新的资源。增加资源总量很多时候非个体能力所及，但另辟蹊径、走差异化竞争路线却是非常值得尝试的。

对我们公司来说，差异化竞争的前提是要认清自己，认清公司的优势和劣势，明确公司在行业竞争中的定位，进而扬长避短、避重就轻，找到并走出一条适合自己、有自身特色的道路。我们不走大而全的路线，不跟领头商业硬拼，而是集中有限的资源见缝插针、精准发力，运用“农村包围城市”的策略，重点寻求县级医院与乡镇基层的合作，做到小投入、大回报，力争以灵活与速度取胜，同时通过与上游客户增强合作黏性进一步巩固并拓展省、市级各大医院销售份额，尽可能远离内卷的漩涡，不断提升公司实力。

竞争不可避免，胜利靠自己争取。相信来益医药在医改的大浪潮中定能乘风破浪、勇往直前，实现百年商业的宏伟目标。

(作者单位：来益医药药品分公司医院合作部)

# 浅谈汇报工作

■文 / 王宁洲

作为销售一线的一名商务人员，了解医药市场变化、获取医院用药信息、分析竞争对手情况、优化上游客户关系等都是自身职责所在，而将所有收集的情报归纳梳理并向上级汇报，以供上级领导统筹处理后作出正确的决策部署，更是商务人员的重要职责。

汇报工作首先要具有时效性。在竞争激烈的市场环境下，获取信息的时效性是重中之重。谁第一时间掌握了第一手资料，谁就有可能成为最大赢家。在工作中遇到棘手的问题，自己努力无果后，也应该立即向领导汇报，若顾及面子、害怕被责备而拖延，不及时寻求帮助，容易错过解决问题的契机，给竞争对手创造机会。如果我们一次又一次做减法，而竞争对手不断做加法，这样就会造成难以突破的恶性循环。只有及时汇报沟通，才能获取完善稳妥的处理方法，才能避免因个人片面性造成严重错误。时间是世间万物的标尺，保证时效是我们需要严格遵守的行为准则。

其次，汇报工作必须保证真实性。商务人员经常需要帮助药品生产厂家或供应商了解医院信息，我们必须认真对待此类工作，运用日常积累的客情资源，切实了解医院用药情况以及进药流程，真实反馈医院相关工作的动态。资料收集要有可靠来源，信息分析要有凭有据，不能凭空想象，捏造事实。只有提供真实有效的信息，厂家和供应商才能有序开展下一步工作，最终达成进药目标，实现双方共赢。

第三，汇报工作要抓住重点，明确目的。汇报工作之前，我们要进行整理概括，提纲挈领，确定主题思想，并准备好腹稿。汇报时要繁略适度，简化事件的前因后果，重点描述事件的核心和关键之处，做到语言通顺、逻辑清晰、条理分明。

商务人员在日常工作中要养成汇报工作的好习惯，



及时反馈各种最新消息、各项业务进展以及自己无法解决的困难，接受领导的指点和建议，这有助于矫正工作方向、优化方法策略、有效防范风险并提升工作效率。我们还要严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，认真处理好每项工作细节，培养良好的职业素养，不断学习、丰富自己，持续提升自己的业务能力，发扬公司倡导的“耗牛精神”，落实来益医药“三心服务”理念，时时处处牢记“事事有落实，桩桩有答复”的服务规范，维护公司品牌形象，使公司和个人都得到更好地成长。

(作者单位：来益医药药品分公司营销一部)



# 绍兴的冬天

■文 / 袁国奇

久居绍兴，已然爱上了这山的清秀，那水的幽静。

绍兴位于浙江省中北部，属亚热带气候，春秋短，冬夏长。当玉兰花盛开之时，北风还有些凛冽，不需几日，梅杏桃李竞相绽放，可过不了多久，春色便转眼即逝。

秋天亦然，桂花还开得正盛，虫儿的叫声就开始染上了凄凉，山川河流日渐呈现“木落雁南渡，北风江上寒”的景象，让这水乡江南早早就有了冬天的韵味。

绍兴的冬，宛如一个矜持的女子，宁静，优雅，还有几许飘逸。

这里的冬天，天很蓝，很静。水清碧，透亮。我曾于某个冬日到钱塘江畔看潮，白花花的潮水如万马奔腾而来，气势磅礴，令人亢奋。

因为从小生活在山区，故乡冬季的江河，大多水位极低，甚至干涸，冬日是断然见不到如此激烈画面的，有的只是肃杀景象。

自那时起，我就爱上了看潮，也爱上了这江南的冬。

绍兴的冬，最美莫过于霜来的时候，漫山遍野的草木，被风染成万千色彩，或红，或黄，或橙，或紫，或灰白，十分壮观。这里早晚气温有些低，而午间却十分舒适，若不是落叶纷飞，还以为是在春暖花开的时节，随处天蓝水碧，空气清新如斯。

当大雁南飞的时候，路边的银杏树，橙黄的扇状叶子透着古风，带着岁月的香醇，微风只轻轻一吹便纷纷扬扬，仿佛万千蝶儿翩翩起舞，为生命而歌，为岁月而歌。

其实，生命的美好，在于坦然自若，即使到了尽头，也不乏精彩。

春来赏花，秋来赏叶。其实，初冬才是赏叶最美的时节，此时去香炉峰，或大禹陵，你定然会被那些经霜染的枫叶吸引，红艳艳的一片，娇艳欲滴。

那些栎树与榆树，则用一片深黄，点缀冬日的空寂。而那一树橙红的柿子，会在山脚的某处等你来，把内心的甜蜜捧给你看。

沿着铺满落叶的小径前行，山间流水潺潺，鸟鸣如天籁。偶尔能听到从寺院隐约传来的钟声，以及僧人声长韵短的诵经声，时光如被染上了佛理，就连那些颓败的枯草，也有了禅意，冬天竟如一朵开在时光深处的曼陀罗花。

在冬日，我去过几次绍兴古城。古街老巷如一幅老日的照片，街沿着水走，水绕着街行。那些绘画爱好者，在桥头或巷尾，支起画板，以色彩描绘古城，以及风雨人生。街上小食，应有尽有，诸如臭豆腐、香糕、面饽饽、麻辣烫、烧烤等，店里还有新昌芋饺，以及嵊州年糕与小笼包，在微冷的风里热气缥缈，用激情诠释古城舌尖上的深

厚文化。

来绍兴，少不了要坐乌篷船，而冬天更有情趣。人坐船头，穿行于石拱古桥之下，两岸白墙黛瓦的古朴民居依河而建，仿佛走进了民国的某个日子。

然而，冬日的书圣故里，游人总是不多，倒也清闲。仔细聆听，书圣来去的脚步声，似乎还徜徉在幽深的青石小巷里。“题扇桥”、“躲婆弄”已成趣事，日夜撩拨着从天南地北而来的游客。墨池的水，依稀还有淡淡的翰墨清香，鱼在水中游，浮萍在水面漂泊，给人以闲适之感。

斯人已去，而遗留在古街上的点点墨迹，依然还在乐此不疲地向来者叙说古城的前世今生。

绍兴的冬季，很少有雪。若在寒冷的日子走进餐馆，叫一壶老酒，点几盘热菜，那份闲适，让人称羨。清汤越鸡，白嫩松脆。干菜焖肉，肉酥而不腻，干菜之中，隐藏着春天的味道。糟溜虾仁，以及糟鸡，都是当地的名菜。要是在鲁迅故里附近，茴香豆自然不可少，品味之间，难免让人想起“那唯一穿着长衫站着喝酒的人”，心里多少有一些辛酸，也不免缅怀起伟大的文学家鲁迅先生。

绍兴的冬天，是明丽的，洁净的，也是美丽的。

（作者单位：昌海制药6058M车间）

# 《流浪者的独白》

■文 / 尤振康

《小芳》，我的《傻妹妹》：

又到了《雪花飘落的季节》，《你那里下雪了吗》？昨晚我做了一个《甜甜甜甜的梦》，一个《雪域蓝色的梦》，《很久很久》了，还沉醉在《梦中的香格里拉》，沉醉在《似梦迷离》的梦境里……

正是《月满西楼》的时候，你站在《橄榄树》下，手里拿着《一颗红豆》和《一株《兰花草》，穿着《梦的衣裳》，真好看，嵌着《蕾丝花边》，头上扎起《麻花辫子》，缀一个《红红的蝴蝶结》，《在希望的田野上》娉娉婷婷的《向我走来》。我《才下眉头，却上心头》，穿着《爸爸的草鞋》，摇摇晃晃的走在《乡间的小路》上，趟过《绿树成荫的《花桥流水》走向我的《爱情鸟》。来到《外婆的澎湖湾》，《水天一色》，《涛声依旧》。我叫来《水手》，给了他《三十三块钱》，登上《柳叶船》，《漂洋过海来看你》。忽如《一阵恼人的秋风》吹过，《雾锁南洋》，你却《随风而逝》了……

猛然一惊，原来是《一帘幽梦》，《我还是昨天的我》，七尺男儿默默流下了《英雄泪》。《雪域高原》的风撕扯着《香巴拉》的《黑帐篷》，扫荡着古老的《唐古拉》，像要把《青藏铁路》的建设工地撕裂、撕碎。《我的世界》《开始下雪了》，《好冷好冷》，像坠入了《冰河时代》。然而，这一切很快就成了《过眼云烟》，有了《你的存在》，就像《冬

天里的一把火》《温暖了》我的世界，在这个没有《被爱情遗忘》的角落独自《把酒倒满》：为了千千万万的《藏人缘》，为了那朵神奇的《雪莲花》。

打开《粉红色的回忆》，《分手》时的情景又《浮现》在我的眼前：那是《2002年的第一场雪》《飘落》千山万壑的《孟春》时节，为了过上《好日子》，能早一天让千千万万的人《坐上火车去拉萨》，去遥远的《青藏高原》看望《父亲的草原母亲的河》，去《古老的香巴拉》《寻找》《传说》中的《天堂》，去《聆听》《天边》的《原野牧歌》，我告别了《故乡》的《父老乡亲》，背着《马头琴》出发了。

你送我到《车站》，《洁白的雪花》《晶莹剔透》，飘飘洒洒，《穿过你的黑发的我的手》任凭《北风吹》过，《凝眸》处，《你的眼角流着我的泪》，哽咽着对我说：“《路边的野花你不要采》，妹妹期待着与你《下一次相遇》……还有，给我带一朵《青藏高原》的《雪莲花》……”《火车开了》，《窗外》的你《依然》站在长长的《站台》，站在《雪花飘飘》的小站——呼呼的寒风吹散了《你的长发》，《汽笛声》像《古都惊雷》震碎了我的心灵……

《回想》起我们《一起走过的日子》，那真可谓是《千古绝唱》。《滚滚红尘》中《我是一片云》，你是我《心中的玫瑰》。《也许》你不会忘记《那一

场风花雪月的事》吧？时值《晚秋》，我们《相约》在《爱的港湾》，我《拉着你的手》，《慢慢地陪着你走》。《夕阳余晖》伴和着《山野的风》，《千纸鹤》在翔，《爱情鸟》在飞，点点白帆下飘来《渔舟唱晚》，《小夜曲》飘散夜空。《趁你》不注意，《我悄悄蒙上你的眼睛》，你慢慢《靠近我》，虽只给了我《半个吻》，却给我留下了深深的《唇印》！啊！《蓝蓝的夜，蓝蓝的梦》……

《时过境迁》，《我还是》昨天的我。我的《傻妹妹》，你那张动人的《笑脸》简直就是一朵《温柔花》，两个《小酒窝》更是《风华绝代》。《今世有缘》《来生缘》，《聚也依依，散也依依》，《人生如戏》情无涯，即便《分开》也是爱，趁我们还处在《年轻时代》，《珍惜》苍天恩赐的《拥有》，《漫漫前路》《任逍遥》吧！

亲爱的《小芳》，《这不是我》给你的《一封家书》，也不是我的《悔过书》，更不是《风中的承诺》，而是投向《爱情鸟信箱》的一封来自《雪域高原》的《流浪者的独白》，等到《雪莲花》插上你发髻的《那一天》，就是你穿上《嫁衣》的时候。我没有别的《祈求》，唯愿《只要你过得比我好》！

《恋曲2012》年12月28日于《青藏高原》《唐古拉》

（作者单位：中贤生物生产部）

# 新药男篮成立 35 周年庆

■ 摄影 / 章忠阳



浙江医药兄弟球队友谊赛



厂工会领导与新药一队合影



浙江医药兄弟球队友谊赛



浙江医药兄弟球队友谊赛



浙江医药兄弟球队友谊赛



章吕主持庆典



新药男篮老队员代表毛伟发言



现任队长索彦强代表新药男篮发言



回顾新药男篮成长历程



庆典现场



出席庆典的领导为友谊赛冠军新药一队颁奖



员工艺萃 摄影作品《山道弯弯》徐英 摄

 **浙江医药股份有限公司**  
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

公司地址：绍兴滨海新区致远中大道168号 邮政编码：312366  
电话：0575-85211979 传真：0575-85211973 网址：[www.zmc.top](http://www.zmc.top)